

Indstilling til Korpsledelsen
 Vedrørende: **Projektpuljen under korpsledelsen**
 Mødedato: **17. august 2016**

Modtaget på korpskontoret: 6. juli
 Kommentarer: **Til orientering**

Overskrift Orientering om bevilling af penge til projekt Boxter	
Fra	Generalsekretæren
Resumé	Kursteamet Plan Assenbæk har fået 30.000 til udvikling og test af Boxter, der består af en fysisk boks til afholdelse af en lang række spændende friluftsskativiteter, hvor grænsen mellem det digital og fysiske nedbrydes. Boxter indeholder et softwaresystem, som styrer meddelelser fra kasserne om hvor de er, og hvilke deltagere som er i nærheden af dem. Boxter kan anvendes til at afholde friluftsskativiteter som fx Orienteringsløb, Stjerneløb og Live stratego. Se desuden vedlagte beskrivelse af Boxter.
Overblik	
Behandling	Til orientering
Indstilling	Korpsledelsen tager administrativ bevilling fra projektpuljen under korpsledelsen til efterretning
Formål og strategisk betydning	<ul style="list-style-type: none"> Med en succesfuld implementering af projekt Boxter vil Det Danske Spejderkorps udvide tilbuddene, der samtænker friluftsliv og teknologi markant, og med en relativt lav omkostning pr. boks, vil systemet kunne implementeres i meget stor skala til glæde for mange grupper. Der ligger på sigt nogle klare muligheder for at samtænke Boxter med Woop appen og kombinere de to systemer, så begge platforme understøtter hinanden og giver brugere bedre oplevelser.
Andre inddragede	<ul style="list-style-type: none"> Korpskontoret
Baggrund og fakta	Team Assenbæk har været i kontakt med DDS Uddannelse om muligheden af at udvikle og teste Boxter med formålet at kunne udbrede platformen til divisioner i Det Danske Spejderkorps. Efter møder med Morten Fjord fra Team Assenbæk og udvikler på Boxter, bevilliges projektet 30.000 fra korpsledelsens projektpulje kr. til videreudvikling og test.
Beskrivelse	<p>Boxter er en digital såvel som fysisk platform, til afholdelse af en lang række spændende friluftsskativiteter hvor grænsen mellem det digital og fysiske nedbrydes.</p> <p>Platformens fysiske del består af en række "kasser" som hele tiden er online, og som foruden et GPS modul også indeholder et display og en RFID læser. Den digitale del består af et software system som styrer meddelelser fra kasserne om hvor de er, og hvilke deltagere som er i nærheden af dem.</p> <p>Boxter er ideel til afvikling af forskellige typer løb, og vil kunne gøre det væsentlig nemmere at administrere tidstagnung og fordeling af hold på poster.</p> <p>Målgruppe Den tiltænkte målgruppe for Boxter er spejdergrupper og divisioner, som ifm. arrangementer kan låne et sæt med kasser og afvikle nogle af de mange foruddefinerede aktiviteter, som er lige til at folde ud uden den store forberedelse.</p> <p>Med det rette sæt aktiviteter vil folkeskoleklasser være en oplagt udvidelse af målgruppe. Aktiviteterne kan udarbejdes, så de kan passe ind i allerede kendte undervisningskoncepter.</p>
Eksekvering	<ul style="list-style-type: none"> Det er afgørende for projektets holdbarhed, at hardware bliver testet grundigt. Det vurderes at risikoen er lav/middel. Teamet er yders kompetente til at udvikle ideen, men der kan ligge en lille usikkerhed i, hvordan det endelige set-up vil fungere, når der kommer flere bokse til. Team Assenbæk er allerede i gang med at indkøbe og teste hardware, så de kan få et større antal bokse. Det er planen, at Boxter skal have debut på PPlan Assenbæk. Det er planen, at boksene på sigt skal kunne lånes af grupper via Spejdersport.
Interessearter, motivation og kommunikation	DDS Uddannelse følger projektet og sikrer erfarings og videndeling på tværs af kurstteam på kort sigt.



Projekt Boxter

Hvad er Boxter

Boxter er en digital såvel som fysisk platform, til afholdelse af en lang række spændende friluft aktiviteter hvor grænsen mellem det digital og fysiske nedbrydes.

Platformens fysiske del består af en række "kasser" som hele tiden er online, og som foruden et GPS modul også indeholder et display og en RFID læser. Den digitale del består af et software system som styrer meddelelser fra kasserne om hvor de er, og hvilke deltagere som er i nærheden af dem.

Hvad kan Boxter bruges til

En lang række spændende aktiviteter kan afvikles med Boxter. Blandt de foreslåede aktiviteter er:

- Realtids o-løb
 - En boks agerer "o-løbs skærm", og skærmen er kun åben i et prædefineret tidsrum. Forsøger deltageren at "klippe" uden for det åbne tidsrum gives strafpoints.
- Stjerne løb
 - Boksene bruges som tjek ind/tjek ud stationer på stjerne løb. Løbsledelsen har hele tiden et overblik over hvilke patruljer er på hvilke poster, og hvornår de forventes tilbage.
- Live stratego
 - Boksene agere "flag" som deltagerne fra de to hold skal erobre ved deres fysiske tilstedeværelse. Deltagerne kan både eliminere fjender, samt skærme holdkammerater via en tilhørende mobil app.

Målgruppe

Den tiltænkte målgruppe for Boxter er spejdergrupper/divisioner, som ifm. arrangementer kan låne et sæt med kasser, og afvikle nogle af de mange foruddefinerede aktiviteter som er lige til at folde ud uden den store forberedelse.

Med det rette sæt aktiviteter, ville folkeskole klasser være en oplagt udvidelse af målgruppe. Aktiviteterne kun udarbejdes så de kunne kunne passe ind i allerede kendte undervisningskoncepter.

Perspektiv

Teamet ser et stort potentiale i, at berige aktiviteterne i Boxter platformen med yderligere muligheder i form af en mobil app. Det ville være oplagt at udvide funktionaliteterne i Woop appen, så den også understøtter og udvider de aktiviteter som Boxter platformen tilbyder.

I fællesskab vil Woop og Boxter kunne sætte præcedens for udendørs "mixed reality" aktiviteter, og åbne natur og friluft aktiviteter op for et publikum som ofte mest sidder i klasselokalet, eller bag skærmen derhjemme.

Korpsledelsens prioriteter for DDS Program 2017

Dato: 24/6

Mission og målgruppe

- Udvalget udbreder og fornyer Spejderidéen og har ansvaret for programformydelse og programstof
- Udvalget arbejder for at alle medlemmer forstår og bruger vores attraktive program

Korpsledelsens ambitioner i 2017

1. Programformydelsen resulterer i konkrete leverancer, sådan at den omsættes til handling i lokale grupper og der gennemføres test af nyt programmateriale i grupperne
2. Programstoffet opleves som relevant for grupperne og opfattes som havende høj kvalitet
3. Aktuell viden om børn og unge i dag, indsamles og skal anvendes i programstoffet

Udvalgets rammer

- Rekruttere og udvikle dygtige frivillige i hoved- og underudvalg
- Etablere nyt programstof, iværksætte nye aktiviteter og projekter, der udbreder, forbedrer eller inspirerer til bedre spejderarbejde i DDS
- Samarbejde med øvrige spejderkorps og foreninger på program- og aktivitetsområdet
- WOSM og WAGGGS – Implementering af arbejdsstof og påvirkning af programrelaterede emner.

Mål 2017

Programformydelsen er mærkbar og brugbar i grupper og divisioner	Q2
Støtter op om arbejdet med netværk og nye ledere	Q1
Udarbejder programstof til samarbejdsland	Q2
Milepæle og RAP-proces for programformydelsen følges uden yderligere forsinkelser.	Q4

Team

- Jakob Lykke Braad
- Christine Friberg Sørensen
- Hovedudvalgsmedlemmer
- Underudvalg
 - Internationale Oplevelser og Globalt Ansvar
 - Adventurespejd
 - Centrene
 - SøArbejdsgruppen
 - Programformydelsen
 - Arbejdsstof
 - Unge leder unge



Korpsledelsens prioriteter for DDS Relationer 2017

Dato: 18/7-2016

Udvalgets mission og målgruppe

- Udvalget styrer og koordinerer DDS eksterne relationer og samarbejde i Danmark og udlandet
- Udvalget varetager DDS politiske interesser

Korpsledelsens ambitioner i 2017

1. Spejdere er en tydelig aktør i debatter, medier, politik og dagsordner
2. Korps et er aktive på den internationale arena og bidrager til verdensorganisationernes udvikling samt giver unge spejdere mulighed for nemt at involvere sig.
3. Korpsledelsen ønsker at DDS skal markere sig tydeligt lokalt, både politisk og gennem opfyldelse af kommunikationsstrategien

Udvalgets rammer

- Rekruttere og udvikle dygtige frivillige i hoved- og underudvalg, deltagere på events og eksterne repræsentanter
- Sikre at spejdere er synlige i pressen og at de politiske aktører i Danmark støtter op om gode rammer for spejderarbejdet
- Profilere og repræsentere DDS' holdninger eksternt, bl. a. i DUF, friluftsrådet og på spejderafterskoleme
- Undersøtte udviklingen af politiske holdninger for korps et
- Understøtte gode finansielle rammer for korps et gennem aktiv involvering i DUF.

Mål 2017

- | | |
|--|-------|
| • Producere oversigt over DDS mærkesager og en handlingsplan | Q2 |
| • Skrive/bidrage til 2 kronikker til nationale medier | Q2+Q4 |
| • Sikre interessant politisk deltagelse på korpsrådsmødet | Q3 |
| • Sikre deltagelse på folkemødet og andre relevante events | Q2 |
| • Opdatere korps et s sundheds-, ryge- og alkohol politik | Q2 |
| • Komme med konkret anbefaling for organisering af DDS' eksterne relationer (hvor skal vi være med fremadrettet) | Q3 |
| • Bidrage til at forme Spejderens brand, mærkesager og holdninger | Q1-4 |

Udvalgets medlemmer og organisering

- Formænd:
- Alice Linning
 - Mads Nillesen
- Hovedudvalgsmedlemmer
- Underudvalg:
- Vilkår
 - Spejderrelationer

Korpsledelsens prioriteter for DDS Kommunikation & Medier 2017

Dato: 16/7-16

Mission og målgruppe

- At drive og udvikle korpsets trykte og online medier I samarbejde med korpskontoret
- Muliggøre og udbrede gode spejderhistorier

Korpsledelsens ambitioner i 2017

1. Medier sikrer, at kommunikationen fra korpsen er relevant og interessant for korpsets medlemmer
2. Samspillet mellem de sociale medier og korpsets øvrige platforme skal styrkes
3. Korpsledelsen har fokus på, at vi styrker medlemmernes spejderidentitet og skaber fornemmelsen af at være "en del af noget større", gennem korpsets medier

Udvalgets rammer

- Rekruttere og udvikle frivillige til opgaver i Kommunikation & Medier
- Sikre at korpsets interne medier og kommunikation er relevant, målrettet spejdere, ledere forældre mv.
- Skabe intern kommunikation, der understøtter korpsets værdier, aktiviteter og arrangementer samt styrker fællesskabsfølelsen og spejderidentiteten for medlemmerne.
- Støtte enheder i korpsen i hvordan ekstern kommunikation kan udføres

Mål 2017

Tydeliggørelse af de muligheder der er i den fælles organisation og den indsats de frivillige gør, f.eks. Young Spokespersons	Q1
Facebook siderne holdes ajour og spørgsmål til den fælles organisation bliver besvaret af relevante personer	Løb-ende
Alle niveauer i korpsen bruger den nye hjemmeside og føler den er relevant for dem	Q4
Understøtte formidlingen af nyt programstof og ny leder materiale til korpsen (gennem sparing, medier m.m.)	Løb-ende
I samarbejde med program er der formuleret en tydelig tilgang til hvordan medlemmernes spejderidentitet kan styrkes i korpsets medier.	Q2

Team

- Henrik Christoffersen
- Medformand?
- Medlemmer af hovedudvalget
- **Underudvalg**
 - B&U
 - Wide
 - Young Spokespersons
 - Spejder.dk
 - Foto/video-gruppen
 - PR



DDS UDDANNELSE

Udvalgets mission og målgrupper	Korpsledelsens ambitioner i 2017
<ul style="list-style-type: none"> • Udvalget klæder korpsets nuværende og potentielle ledere på til at skabe rammerne for at udvikle børn og unge • Udvalget skaber grobund for at der afholdes uddannende events for korpsets medlemmer 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Korpsledelsen ønsker at supplere kursusstilbuddene med events for trops og senior spejdere, hvor der bl.a. eksperimenteres med patruljesystemet 2. Udvalget har fokus på ledelsesgruppen og lederfællesskaber som målgruppe samt lokale kurser for at nå ud til mange flere ledere 3. Udvalget uddanner divisionsledelser til at facilitere netværk regionalt og lokalt 4. Udvalget lykkes godt med væsentlige initiativer (som vil tilgå i uddannelsesstrategien)
Udvalgets rammer	Udvalgets medlemmer og organisering
<ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere og udvikle dygtige frivillige i hoved- og underudvalg samt kurser • Oprette, udvide eller lukke kurser og events inden for korpsset • Indstille organisatorisk og økonomisk prioritering af uddannelses og kursusindsatsen i korpsset • Sikre afviklingen af spændende uddannelsesstilbud der udvikler spejdere i alle aldre i korpsset 	<div> Maj 2017 <ul style="list-style-type: none"> • Q2: Udviklet og opstartet "ny leder"-pakke med uddannelsesstilbud lokalt i samarbejde med Program • Q4: Har afholdt flere events/kurser der støtter divisionsledelsens rolle som gruppeudvikler • Q4: Evaluering af hvilken effekt vi ønsker med vores uddannelse og hvordan vi får mest for vores ressourcer • Q4: Udbyde nationale kurser og events med mulighed for deltagelse fra mindst 2000 troppspejdere og 500 seniorspejdere. </div> <ul style="list-style-type: none"> • Kasper Hertz Jansen • Kir Laustsen • Underudvalg: Ungdomskurser - Plan - PUF - Plus • Lederkurser - Uddannelsesmarked - Ny i DDS - Ledelse af børn og unge - Ledelse af voksne - Spejderidentitet - Vejledning og instruktion • Fokuskurser • Events

Korpsledelsens prioriteter for DDS Frivilligudvalget 2017

Dato: 20/7-16

Udvalgets mission og målgruppe

- At gøre det nemt at være og nemt tilgængeligt at blive frivillig i den fælles organisation
- Udvalget støtter frivillige i den fælles organisation gennem sparring, udvikling af rammerne og formulering af guidelines

Korpsledelsens ambitioner i 2017

1. Det er nemt, attraktivt og udviklende at blive og være frivillig i den fælles organisation
2. Sikre fortsat fokus på og efterlevelse af frivilligprincipperne.
3. Tilbyde sparring og viden om best practice ift. rekruttering og motivering af frivillige.

Udvalgets rammer

- Støtte op om processen med at rekruttere og udvikle dygtige frivillige i den fælles organisation
- Tilbyde støtte til fx afviklingen af events på tværs af den fælles organisation.
- Støtte nyudpegede formænd i rollen som ledere i den fælles organisation mv.

Mål 2017

- Guide til og om den fælles organisation (Bålstedet) er udviklet til og anvendes af frivillige i den fælles organisation
Q1
- Driftsopgaver er indarbejdet i udvalgets arbejde (støtte med rekruttering, afholdelse af weekender mellem fælles organisation og korpsledelsen, anerkendelse til udvalg i form af julekort og lign.).
Q2
- Proces for unge i udvalg er planlagt
Q2 +
Status Q4

Udvalgets medlemmer og organisering

- Rasmus G. Vilhelmsen
- Medformand?
- Hovedudvalgsmedlemmer



Korpsledelsens prioriteter for DDS Projektportefølje i 2017

Dato: 27/6-16

Mission og målgruppe

- Sikre overordnede overblik over store igangværende og kommende projekter på tværs af den fælles organisation
- Støtte og vurdere projekter der eksperimenterer med metoder, målgruppe, aktiviteter o.a. i alle enheder

Korpsledelsens ambitioner i 2017

1. Projektporteføljevalget er kendt i den fælles organisation og i divisionerne som en mulighed til at søge vejledning og sparring til projekter samt støtte fra udviklingspuljen
2. Udvalget understøtter projekter der udføres på tværs af enheder eller binder korpsset sammen på tværs af organisering og geografi
3. Opdyrkning af områder for nye partnerskaber og projekter indenfor partnerskabsstrategiens rammer.

Udvalgets rammer

- Rekruttere og udvikle dygtige frivillige i udvalget.
- Sikre at projekter igangsættes, udføres og evalueres på tværs af strukturer i DDS
- Vurdere, udvælge og meddele projekter til støtte fra udviklingspuljen
- Sikre overblik over projekter i DDS og deres eksterne støtte
- Støtte og udvikle projekter på tværs af den fælles organisation

Mål 2017

- Skabt overblik over igangværende projekter Q1
- Fået evalueret alle afsluttede projekter Q2
- Skabt energi i nye projekter (5 nye projekter har fået støtte og eller udvikling) Q4
- At udviklingspuljen er kendt af grupper og divisioner som en mulighed for dem Q3
- At udviklingspuljen føles nem og overskuelig at forstå og søge Q4

Team

- *Anders FINDERUP*
- *Robert VEJBY*
- *Hovedudvalgsmedlemmer*



Korpsledelsens prioriteter for DDS Ejendomme 2017

Dato: 20/6-16 udkast

Mission og målgruppe

- DDS Ejendomme understøtter gode rammer til spejderarbejde på korpsets ejendomme.
- Udvalget leverer sparring og rådgivning til hytteudvalg og centre ift. drift og udvikling af ejendommene sammen med Korpskontoret.

Korpsledelsens ambitioner i 2017

1. Korpsledelsen har fokus på, at der på ejendomsområdet som helhed opnås overskud efter afskrivninger.
2. Udvalget indgår i et samarbejde med Korpsledelsen om udvikling og implementering af ny vision.
3. Den nye ejendomsstrategi er retningsgivende for alt udvalgets arbejde.

Udvalgets rammer

- Rekruttere og udvikle dygtige frivillige til at arbejde med ejendomsprojekter i korpsset
- Monitorere og supportere ejendomsprojekter, der er i gang
- I samarbejde med Korpskontoret, sikre overholdelse af budgettet og løbende rapportering på regnskab for ejendomme
- Fortsat fokus på miljø- og energibesparelsesinitiativ

Mål 2017

- Ejendomsstrategien efterleves og styrer udvalgets aktiviteter Q2
- Økonomi og regnskabsprofilen forfines i samarbejde med Korpskontoret Q3
- Korpsledelsen præsenteres for en opdateret vedligeholdelsesplan for korpsets ejendomme inkl. forventningsafstemning om investeringer. Q1+ Q3

Team

- Karen Vejby
- Medformand?
- Hovedudvalgsmedlemmer
- Underudvalg
 - Driftspatrulje
 - Økonomipatrulje
 - IT-patrulje
 - Arealpatrulje
 - Salgs- og markedsføringspatrulje

