

## **International strategi for Det Danske Spejderkorps**

Strategien skal give et overblik over de prioriteter, DDS har som del af den globale spejderbevægelse og som medlemmer af de internationale spejderorganisationer World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) og World Organization of the Scout Movement (WOSM) samt Nordisk Samarbejdskomité (NSK).

Papiret skal kunne anvendes som fundament og redskab for alle politiske beslutninger og udmeldinger med relation til det internationale samarbejde samt klæde på til deltagelse i internationale arenaer, herunder koordineringen i Pigespejdernes Fællesråd Danmark (PFD) og Danish Scout Council (DSC).

### **1. Vision**

DDS er en levende og seriøs medspiller i internationalt regi og arbejder for at udbrede kendskabet til WAGGGS og WOSM i og udenfor eget korps.

For at opfylde visionen vil DDS arbejde ud fra følgende:

1. DDS udvikler den enkelte spejder, lokale gruppe og vores organisation til globalt ansvar
  - a) Vi anvender vores internationale engagement til at engagere og udvikle den enkelte spejder til globalt ansvar og kulturel forståelse.
  - b) Vi sikrer at spejdere, lokale grupper og DDS' fællesorganisation har adgang til og benytter sig af de muligheder, der bliver stillet til rådighed af WAGGGS og WOSM, NSK samt andre spejderkorps, og vi præger det arbejde, der planlægges og udføres, så relevansen for dansk spejderarbejde stiger.
  - c) Vi støtter og fremmer mødet mellem spejdere på tværs af landegrænser og kulturer.
2. DDS forpligter sig og udbreder kendskabet til WAGGGS og WOSM.
  - a) Vi anerkender værdien af at være en del af et globalt spejderfællesskab gennem to stærke værdibaserede globale fællesskaber og bidrager aktivt til at videreudvikle den internationale spejderbevægelse på alle niveauer.
  - b) Vi forpligter os til at arbejde for at fremme de grundlæggende værdier, visioner og målsætninger, der er vedtaget af WAGGGS og WOSM samt at styrke samarbejdet mellem de to organisationer.
  - c) Vi fremmer forståelsen af at være medlemmer af den internationale spejderbevægelse gennem en aktiv formidlingsindsats til spejderne i DDS

og sikrer, at spejderarbejdet i DDS inspireres af både WAGGGS og WOSM.

- d) Vi deltager aktivt i alle relevante fora, hvor vi benytter mulighederne for at påvirke personer, politikker og programmer for at fremme vores mærkesager og styrke relevansen af det materiale, der udarbejdes og de beslutninger, der træffes.

## **2. Politik**

I fællesrådene vil DDS arbejde for:

- At holde fokus på Spejd2020 og DDS udviklingsplan for at fremme DDS mærkesager,
- At bidrage til godt tværkorpsligt samarbejde og fremme en kultur præget af gensidig respekt og forståelse for korpsernes forskelle og ligheder
- At bidrage aktivt til arbejdet i fællesrådene og til fællesrådenes indsats internationalt
- At fællesrådene bevarer sit gode renommé som konstruktive og bidragende medlemsorganisationer af WAGGGS og WOSM, og at dansk spejderarbejde synliggøres i international sammenhæng
- At styrke og fremme dialog og samarbejde mellem de to fællesråd ved at koordinere vores arbejde internt i DDS, så repræsentanterne taler med en stemme på vegne af DDS
- At fællesrådenes arbejde baseres på den bedst mulige talentmasse, herunder ved at sikre at unge kan engagere sig med lige muligheder uanset korpstilknytning og køn.

I Fællesrådene og ved deltagelse i fora rundt omkring i verden bidrager deltagerne til at fremme DDS mærkesager. Det sker med den enkelte spejder i fokus, så dansk spejderarbejde bliver udviklet, men der kan være tilfælde, hvor vi har et generelt ansvar og derfor bidrager uden at forvente at få noget igen, eller hvor udbyttet for den danske spejder kun er indirekte, da udviklingen sker på organisationsniveau.

Repræsentanter for DDS arbejder for at fremme DDS mærkesager med specielt fokus på at:

- Børn og unge er i fokus og skal have en stemme, både i og udenfor spejderbevægelsen og indgår naturligt både i beslutningsprocesser og udarbejdelse af materialer
- Kønnene så vidt muligt er ligestillede. Vi har forståelse for de begrænsninger, der er som følge af love og internationale organiseringsformer i WAGGGS og WOSM og arbejder aktivt for at minimere begrænsningerne

- Flest muligt børn og unge over hele verden skal have adgang til spejderarbejde af høj kvalitet
- At der sker udvikling af relevant uddannelse og ledertræning, der fremmer både den enkeltes udvikling og bidrager til spejderbevægelsens og spejderkorpsets udvikling
- At støtte et udviklende og konstruktivt samarbejde mellem WAGGGS og WOSM på alle niveauer
- At der forpligtigende og konsekvent arbejdes for at fremme FNs 17 verdensmål
- At der er Good governance på alle niveauer, så der opnås gennemsigtighed, en bæredygtig økonomi, klar og relevant information, tydelige mandater og et stærkt medlemsdemokrati
- At målet "Spejderne tager ansvar både lokalt og internationalt" fra Spejd 2020 planen "Spejderne bygger en bedre verden" udledes gennem samarbejde og dialog.
- At DDS ikke er tilknyttet en religion eller religiøse organisationer, men at vi arbejder aktivt med åndelig udvikling hos børn og unge, der søger at finde deres egen tro og at have respekt for andres, og at det forventes, at korpsets voksne medlemmer personligt tager stilling i samfundsmæssige, etiske og religiøse spørgsmål.

### **3. Internationale muligheder, program og uddannelse**

Det skal være nemmere for den enkelte spejder og gruppe at se, hvordan DDS medlemskab af en global spejderbevægelse, herunder medlemskabet af WAGGGS og WOSM, bidrager til at udvikle den enkelte og spejderarbejdet som helhed.

Derfor skal DDS arbejde for:

- At støtte og inspirere til, at danske spejdere rejser ud og byder hjem ved at formidle muligheder, vejlede ved fundraising, og klæde spejdere og grupper på med viden om, hvad dansk og internationalt spejderarbejde er
- At fremme, at udenlandske spejdere får lyst til at rejse til Danmark som individ, gruppe eller delegation
- At sikre en aktiv udvælgelse af programstof, uddannelse og advocacy-kampagner fra WAGGGS og WOSM, som DDS engagerer sig i
- At styrke formidlingen af programmer og uddannelse, der udbydes i Norden, Europa og verden og derigennem sikre, at spejdere og grupper får viden om og adgang til muligheder der udbydes fra WAGGGS og WOSM

- At bidrage aktivt til at kvalificere materialer fra WAGGGS og WOSM blandt andet i forhold til metode og pædagogik. DDS vil bidrage og give konstruktiv feedback, gennem repræsentation i arbejdsgrupper samt at dele og udbrede den erfaring DDS har. Derved kan det sikres, at det bliver lettere at omsætte materialet til dansk spejderarbejde, så danske spejdere oplever materialet som relevant
- At vedtagne visioner, mål og indsatsområder fra WAGGGS og WOSM, omsættes så den giver mening i en dansk kontekst, så budskaberne kommer ud og præger det daglige spejderarbejde i DDS.

Vi stiller krav til dem, der rejser ud på vegne af DDS om, at de anvender den viden og den læring, de opnår på de events og kurser de deltager i. Derfor skal der lægges en plan for, hvem der sendes ud, hvordan de forberedes til at deltage og tage læring med hjem, og hvordan der efterfølgende sker opsamling og eventuel formidling af den viden, der er tilført. Udsendte repræsentanter skal være klædt på til at udbrede erfaringer og fremme mærkesager fra DDS.

#### **4. Forpligtende samarbejder med korps i andre lande**

Gennem officielt etablerede samarbejder og projekter med spejderkorps i andre lande ønsker vi i DDS:

- At gøre internationalt spejderarbejde tilgængeligt for alle i DDS, så spejderne får viden om livsvilkår, kultur og spejderarbejde i andre lande, og derigennem udvikler en mere nuanceret bevidsthed om forhold i andre lande. Der skal skabes muligheder og rammer for, at spejdere fra forskellige kulturer involverer sig gennem møder, udveksling af erfaringer, samarbejde og nye venskaber.
- At de længerevarende samarbejder der etableres sigter mod en bæredygtighed, der har en blivende positiv effekt ud over samarbejdets varighed.
- At sikre ny inspiration og udvikling til DDS og et tilbud om det samme til samarbejdslandet med fokus på frivillig involvering og engagement på begge steder.

DDS begrænser sig ikke til en form eller et bestemt antal samarbejder eller projekter med korps i andre lande, men vil ofte have ét samarbejde, der primært formidles aktivt og målrettet til hele korpset. Samarbejdet involverer ikke nødvendigvis alle anerkendte spejderorganisationer i landet, men samarbejdet skal være forankret på nationalt niveau i den samarbejdende organisation. Samarbejder eller projekter etableres ud fra, hvor det aktuelt giver mening, og hvor der udvises initiativ.

#### **Asocio og spejderhjælpen**

En del af det internationale engagement sker igennem Asocio og Spejderhjælpen, der har til formål at støtte udviklingen af spejderarbejdet og børn og unges livsvilkår

primært i andre lande. DDS bakker op om arbejdet ved at sende og støtte repræsentanter til bestyrelse og styregruppe, ligesom der sker en aktiv promovning af tiltag, der er med til at give flere danske spejdere en international spejderoplevelse.

*Strategien er vedtaget af korpsledelsen i DDS den 01.11 2017, og skal evalueres og evt. revideres løbende og minimum 1 gang årligt i november måned.*



**Indstilling til Korpsledelsen**

Vedrørende: Partnerskab i Røgfri  
Fremtid  
Mødedato: 2018-11-07

Modtaget på korpskontoret: 23. oktober 2018  
Kommentarer: Beslutning

<b>Overskrift</b>	Orientering/drøftelse/beslutning om Beslutning om hvorvidt Det Danske Spejderkorps skal indgå partnerskab med Trygfonden/Kræftens Bekæmpelse i kampagnen "Røgfri Fremtid"
<b>Fra</b>	Korpskontoret
<b>Resumé</b>	Korpsledelsen beslutter om Det Danske Spejderkorps skal være partner i kampagnen Røgfri Fremtid.
<b>Overblik</b>	Kræftens Bekæmpelse har præsenteret muligheden for at blive partner i Røgfri Fremtid, det er en politisk beslutning om partnerskabet skal indgås.
<b>Behandling</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Korpsledelsen drøfter mulighederne ved at deltage som partner i Røgfri Fremtid</li> <li>Korpsledelsen forholder sig til ambitionen i Røgfri Fremtid, og sammenholder denne med korpsets rygepolitik</li> </ul>
<b>Indstilling</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Korpsledelsen beslutter hvorvidt Det Danske Spejderkorps skal indgå som partner i kampagnen Røgfri Fremtid</li> </ul>
<b>Formål og strategisk betydning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Det Danske Spejderkorps vil med et partnerskab tage et offentligt standpunkt ift. rygning og vise at vi aktivt forholder os til hvordan børn og unge ikke udsættes for rygning.</li> <li>Kampagnen Røgfri Fremtid arbejder for en generation af røgfri unge i 2030</li> </ul>
<b>Andre inddragede</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der er 90 partnere i Røgfri Fremtid, heraf 43 kommuner, en del skoler og foreninger.</li> <li>Røgfri Fremtid er en del af en international bevægelse og er forankret i WHO's rammekonvention om tobak</li> </ul>
<b>Baggrund og fakta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se kampagnens hjemmeside <a href="https://www.roegfrifremtid.dk">https://www.roegfrifremtid.dk</a></li> </ul>
<b>Beskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se kampagnens hjemmeside <a href="https://www.roegfrifremtid.dk">https://www.roegfrifremtid.dk</a></li> </ul>
<b>Eksekvering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>I fald at korpsledelsen beslutter at indgå som partner i Røgfri Fremtid, vil korpskontoret tage kontakt til Kræftens Bekæmpelse med henblik på at indgå partnerskab</li> <li>Forud for indgåelse af aftalen, drøftes rammerne (Herunder en Evt. fælles markering) med spejdercheferne og generalsekretær i forening</li> <li>Kontakt på korpskontoret er Udviklingskonsulent Christian Tolstrup</li> </ul>
<b>Interesser motivation og kommunikation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kræftens Bekæmpelse</li> <li>Trygfonden</li> <li>Øvrige partnere – Se <a href="https://www.roegfrifremtid.dk/bliv-partner/">https://www.roegfrifremtid.dk/bliv-partner/</a></li> </ul>