

Korpsledelsesmøde d. 3. februar 2021 kl. 18.00-22.10 på Microsoft Teams

Tilstedede: Korpsledelsen: Kristine Clemmensen-Rotne, Mathias Lysholm Faaborg, Jeppe Englev, Karen Bjerre, Kasper Staunskær Frandsen, Magnus Kvorning, Mathias Bjerg, Marie Torp Christensen, Mikael Andersen, Thomas Frankel Goul, Signe Marie Obel, Søren Eriksen. Korpskontoret: Morten Gade, Peter Tranvig, Anders Hooge (pkt. 04), Anne Meisner (pkt. 06), Frederik Vejby Nielsen (ref.). Gæster: Morten Lykkeberg og Charlotte Flaskager, lejrchefer på Spejdernes Lejr 2022 (pkt. 02).						
Punkt	Est. Tid	Start	Type*	Emne	Bilag/bemærkning	Referat
01	00:20	18:00		Check-in		
02	00:45	18:20	O	Besøg fra lejrchefer og sekretariatschef fra Spejdernes Lejr		Kristine Clemmensen-Rotne bød velkommen til Morten Lykkeberg og Charlotte Flaskager, lejrchefer for Spejdernes Lejr 2022. Herefter gav de en presentation af Spejdernes Lejr 2022 med fokus på, hvordan organisationen ser ud, hvor arbejdet er nu, og hvad der skal ske frem mod lejren. Lejrledelsen har fået besat alle sine poster og der arbejdes nu med milepælsplaner frem til lejrens åbning. Korpsledelsen takkede Morten og Charlotte for deres frivillige engagement.
03	00:10	19:05		Pause		
04	00:30	19:15	O	Medlemservice		Anders Hooge (Korpskontoret) gav en presentation af Medlemservice 2.0, med fokus på hvor vi står nu, samt hvor vi gerne vil hen. Arbejdet med Medlemservice kommer til at forløbe i tre faser: #Ætning til den nye leverandør. #Ætning af Odoo #Udvikling af systemet. Generelt er tilgangen, at systemet skal være solidt og at der går grundigt til værks, hvorfor deadlines er foreløbige og projektet kan tage længere tid. Korpsledelsen bakkede op om dette og lagde vægt på, at man hellere vil teste en gang mere end at lancere noget for tidligt. I forbindelse med arbejdet med Medlemservice arbejdes der også på, at der fortsat involveres frivillige. Derfor udtrykte korpsledelsen også glæde ved, at der er flere nuværende frivillige, der fortsat er med, samt at der involveres frivillige i forbindelse med test af systemet. Korpsledelsen roste Anders Hooge for arbejdet, samt de fornuftige overvejelser.
05	00:15	19:45	D	Økonomi vejledning		Morten Gade præsenterede indstillingen med det formål, at korpsledelsen tog stilling til en række principielle spørgsmål i forbindelse med opdatering af økonomi vejledningen. Forplejning: Der blev udtrykt et ønske om at skærpe hinandens bevidsthed om, at det er spejdernes penge, der bliver brugt. Omvendt skal det også kunne hænges sammen at være frivillig IDOS. Derudover skal det sikres, at der er en vis ensartethed mellem forplejningssteder for kurser og andre møder. Her betyder størrelsen på selve teamet en del for budgettet. Prokura: Korpsledelsen udtrykte et ønske om, at oversættelsen til projektstrukturen skal indarbejdes bedre i økonomi vejledningen. Herudover er det vigtigt, at pengene følger en beslutning og et godkendt projekt. Korpsledelsen mente også, at prokurgæren skal sættes ned. Fokus på, at generalsekretæren ikke væltes af anmodninger og arbejde.
06	00:20	20:00	B	Korpskontorets arbejde med udviklingsplanen	06.01 Bilag: Udviklingsplanen - uddybning af vejen til målene	Anne Meisner præsenterede indstillingen, samt korpskontorets planer for arbejdet med udviklingsplanen. Korpskontoret er kommet godt fra start med udviklingsplanen 2020. Derfor er formålet med indstillingen at kunne fortsætte det gode arbejde i 2021 og bygge mere på. Korpskontoret vil især gerne sætte fokus på tre områder: #En særlig indsats for seniorer, med tre tematiserede ture. Det at have et fællesskab der også strækker sig udover de lokale 10kms radius, er vigtigt for seniorerne. #Familiespejder og det arbejde og erfaringer, som er blevet dannet det forgangne år. Her lægger vi gode byggesten til store grupper og engagerede spejdere. #Opstart af nye grupper. Vi har udviklet en proces, der virker. Venstestærterne får vi brugt med ved at starte nye grupper, og hjælpe dem, der vil vokse. Korpsledelsen var positive overfor indstillingen og dens fokus på opstart af nye grupper. Drøftelsen på mødet omhandlede især aktiviteter for seniorspejdere, som korpsledelsen ønskede at seniorspejdere selv var med til at arrangere, og at der skulle skabes rum for forskellige interesser. Korpsledelsen godkendte indstillingen.
07	00:10	20:20		Pause		
08	00:10	20:30		Opfølgning på korpsledelsens prioriteringer		Kristine Clemmensen-Rotne gennemgik opfølgningen på processen på sidste korpsledelsesmøde.
09	00:30	20:40	D/B	Fællesorganisationen		Karen Bjerre præsenterede indstillingen om den fælles organisation. Arbejdet har gået på at skille de forskellige enheder i den fælles organisation, samt at beskrive dem og udarbejde bedømmelseskriterier til Korpskontoret. Der opfordres til at skrive principper ind for, hvordan fremtidige korpsledelser er bundet af beslutningerne.
10	00:30	21:10	B	Forslag til nye vedtægter		Magnus Kvorning præsenterede indstillingen. Korpsledelsen er nødt til at tage tre beslutninger for retnings af vedtægterne. 1.Målt af gruppeleder 2.Måltfordeling/-kvotering i korpsledelse 3.Blevnets rolle. Korpsledelsen drøftede hvordan vi får det til at blive en fælles sag, at der både er mænd og kvinder der stiller op til korpsledelsen. Her betyder valgeregler og teknik noget - men, indsamling af data fra dialog med over 20 potentielle kandidater i 2019, viser at det især er kulturen, kommunikationen og samarbejdet, der er afgørende for, om man har lyst til at stille op. Det er vigtigt, at der er en positiv debatkultur i IDOS og at man kan blive anerkendt af sine med-spejdere, for så arbejde i korpsledelsen.
11	00:10	21:40	O	Nyt fra generalsekretæren		Drift Der er ved at blive udarbejdet visitkort for alle netværkene, og medlemsbetræffetheden er ved at blive færdiggjort. Der er også fokus på, at der skal være ordentlige arbejdsvilkår for de ansatte under corona-hjemmesiden. De allerede faktureret er ved at blive indhentet i forbindelse med afslutning af regnskabet. Tidsplanen som beskrevet for korpsledelsen følges fortsat. Support Korpskontoret har igangsat online seminarer hver 14. dag. Der er også at blive lavet nye sider på hjemmesiden f.eks. som velkomst til bestyrelser. Derudover er der fokus på at udarbejde høringsvar og bl.a. bistå en gruppe med nabo-udfordringer. Endvidere arbejdes der på politisk interessevaretagelse på en række forskellige områder, bl.a. private vandboringer, bygningsreglement, naturnationalparker (høringsvar) og sommerhuslov. Udvikling Der har været afholdt nytårskur. Korpskontoret lever ugentlige bidrag til Politiken med inspiration til friluftsliv. Woop 2.0 nærmer sig relancerings og der er ved faldende første samarbejder på plads. Der er udviklet manual til gruppeopstart. Diverse fundraising undervejs. Ny organisationskonsulent jobopslag på vej.
12	00:10	21:50	O	Nyt fra spejdercheferne		Der har fortsat været fokus på at skabe ro om Spejdernes og Spejdernes Bestyrelse. Derudover, så er regnskabet ved at blive færdiggjort. Hvis ikke corona rammer lige så hårdt i 2021, vil det begynde at se fornuftigt ud. Der er også fokus på de internationale lejre. Her er det især underskuddet for Euroslam, der behandles, samt et arbejde med at skabe klarhed over hvilke aftaler, der er indgået for Moot 2022.
13	00:10	22:00		Check-ud		
		22:10				
	(B) Beslutning	(L) Lukk	(D) Drøftelse	(O) Orientering		(Å) Åbent