

Korpsledelsesweekend på Ryekol 9. til 11. maj 2014

Korpsledelsens weekendmøde i maj stod i udviklingsplanens tegn. Ikke mindst fordi vi fra lørdag middag til søndag morgen var lige omkring 50 deltagere i mødet, fordi ledere, hovedudvalgsfolk og divisionschefer fra hele landet havde taget imod vores invitation om at give inspiration til den plan, vi skal have færdig til Korpsrådsmødet til november.

Fredag aften indledte korpsledelsen programmet med en præsentation og diskussion af vores egen kommunikationsstrategi. En intern kommunikationsstrategi, som vi håber, vil hjælpe os til at indgå i dialog og give gode og pålidelige svar, der afspejler vores fælles ønske om at give værdi for spejderne.

Lørdag genså vi de leveregler, korpsledelsen satte ord på i vinter, og som vi nu kunne give eksempler på, hvordan vi er begyndt at bruge i praksis. Og vi drøftede, hvordan vi kan bruge de nyligt vedtagne frivillighedsprincipper i forhold til korpsledelsens relationer til Hovedudvalgene.

Til frokost var vi blevet 50 mennesker inklusiv gæster, og det fælles udviklingsarbejde kunne komme i gang efter en kort gennemgang af baggrunden for udviklingsplanen og den planlagte proces. Udgangspunktet var fire temaer, der har scoret langt de fleste smileys på ord-skyernes turné til divisionsrådsmøder og andre store arrangementer i foråret:

- Friluftsliv
- Børn leder børn
- Ledelsesudvikling (gruppeudvikling og lederudvikling)
- Uforglemmelig spejdertid

Nu skulle der "bides til bolle". Alle deltagere kom via "fordelings-muffins" i en gruppe, der arbejdede med et af ordene, satte det i en sætning om, hvordan det skal være i DDS i 2020, diskuterede, hvad der skal til, for at vi når der til og hvor vi helt konkret bør sætte ind. Entusiasmen var stor og der kom gode tanker forslag frem under drøftelserne.

Det blev oplyst, at korpsledelsen hurtigt herefter ville samle budskaberne til en råskitse til udviklingsplanen, som vil blive afprøvet, justeret og finpudset hen over sommeren ved besøg og debat på forskellige sommerlejre, spejdercentre mv.



Koncentrerede deltagere under opsamlingen ved udviklingsworkshoppen, lørdag den 9. april. (Panoramafoto: Kim Dabelstein Løwe).

For at imødegå, at væsentlige problemstillinger som lå uden for de fire emneord, kunne gå tabt, var opsat en "parkeringsplads" til emner, der blev forsynet med kontaktinformation på afsenderen. Dagen blev rundet festligt af med lækker tre-retters menu og stort grandprix-party.

Efter morgenmad søndag morgen, tog gæsterne afsked inden korpsledelsen genoptog weekendprogrammet med en evaluering af gårsdagens proces og det forgangne døgns forløb og oplevelser i øvrigt. Korpsledelsen drøftede til slut, hvordan vi kan styrke divisionerne og tydeliggøre deres rolle. En lille task force bestående af Sebastian, Rasmus og Dorte er nedsat for at se på, hvordan vi bedst får indledt dialog og samarbejde om det emne.

Dorte Olofsson Haugaard