

Punkt	Tid	Emne	Hvad besluttet	Hvordan kommunikerer vi beslutningen
<p>Deltagere: Korpsledelsen: Annesofie Bjerre, Christian H. Melchiorsen (Melle), David Hansen, Dorte Olofsson Haugaard, Kirstine Laustsen (Kir), Kristine Clemmensen-Rotne, Mai Choe Thode, Marcus Thusgaard Andersen, Marie Glent-Madsen, Rasmus Damkjær-Olsen, Sebastian Damkjær-Olsen, Søren Eriksen. Korpskontoret: Charlotte Bach Thomassen, Kim Løwe (referent)</p>				
	30	Middag		
01	10	Tjek ind		
01.01		Godkendelse af dagsorden		
01.02		Godkendelse af referat	Fremadrettet vælger korpsledelsen at referere fra udviklingsweekends ved at forklare og dokumentere, hvordan processen var. Dorte og Rasmus refererer ganske kort om de emner, korpsledelsen har været inde på på de afholdte weekends. Desuden laver Kristine, Marcus og David en proceslogbog om, hvordan det har været at starte en ny korpsledelse op.	Beslutningen kommunikerer i dette referat.
02		Tværgående indsater og projekter		
02.01	25	Organisering af projekter med ekstern finansiering	<p>Korpsledelsen besluttede at nedsætte en projektporteføljegruppe, hvis formål det er at føre tilsyn med tværgående projekter (med eksternt finansiering) på vegne af korpsledelsen inden for rammerne af den gældende udviklingsplan for korpset. Projektporteføljegruppens ansvar er at 1) Have overblik over igangværende projekter, aktiviteter og indsatser i den centrale struktur. 2) Understøtte videndeling på tværs af projekt, aktiviteter og indsatser centralt i korpset samt den lokale spejdervirkelighed. 3) Sætte fælles retningslinjer for afrapportering i de enkelte projekter om status for projekternes milepæle og ressourceforbrug. 4) Bidrage til kvalificering og udvikling af projektmodeller, projektstyringsredskaber og projektansøgninger. 5) Fungere som forum for sparring for projektledere. 6) Give input til organisering i og implementering af det enkelte projekt. 7) Referere til korpsledelsen om status i projekterne herunder økonomi, målopfyldelse og hvis nødvendigt; indstille stop/go beslutninger til Korpsledelsen.</p> <p>Korpsledelsen fastsætter projektporteføljegruppens økonomiske rammer, herunder projektporteføljegruppens rolle i udmøntning af projektpuljen.</p> <p>Projektporteføljegruppen består i Model 2 af repræsentanter fra alle hovedudvalg og spejderrepræsentanter fra organisationen som fx divisioner og grupper. Projektporteføljegruppen består i Model 3 af spejderrepræsentanter fra fx divisioner og grupper samt eksterne ressourcepersoner, der besidder viden og har erfaring inden for fx projektledelse, friluftsliv, frivillighed, unge og medier.</p>	Kommunikerer til hovedudvalgsformænd og korpskontoret.

02.02	20	Skolereform	Korpsledelsen besluttede at Det Danske Spejderkorps vil bidrage til udviklingen af den danske folkeskole. Det Danske Spejderkorps er nysgerrige på mulige samarbejdsformer mellem den lokale skole og lokale gruppe. Det Danske Spejderkorps ser friluftsliv som omdrejningspunktet for samarbejde mellem skoler og spejdere. Det videre arbejde forankres i projektet Børneliv er friluftsliv.	
02.03	20	Børneliv er friluftsliv	Børneliv er friluftsliv er godtaget af korpsledelsen.	Vi kommunikerer direkte til hovedudvalgene hurtigst muligt. Desuden kommunikerer vi offentligt sammen med Nordeafonden om projektet.
03		DDS Program		
04		DDS Gruppeliv		
05		DDS Relationer		
05.01	20	Børnekonvention	Korpsledelsen beslutter at DDS Gerne vil være med i Samrådets fejring af jubilæet. Samtidig ønsker vi en projektbeskrivelse med et budget og nogle milepæle som kan arbejde i retning af at få finansieret projektet eksternt.	Charlotte kommunikerer med Alice fra DDS Relationer.
06		DDS Kommunikation		
07		DDS Uddannelse		
08		DDS Drift og Service		
08.01	20	Indstilling om hytteudvalgsmøde og investeringsplan, herunder ansøgning fra Rosenholt	Korpsledelsen afventer etablering af et ejendomsudvalg på baggrund af Høgenes arbejde (herunder involvering af hytteudvalg, eksperter og andre interessenter) og afventer en ny investeringsplan for alle ejendomme i efteråret 2014 før der tages stilling til ejendomsinvesteringer.	Fie kontakter Rosenholt.
09		Korpset		
10		Patruljerne		
10.01	30	Patrulje: Attraktive hovedudvalg, Høgene	Høgene drøfter opgaven videre og kigger på en optimal løsning. Området Drift & Service er højt prioriteret. Kim modtager yderligere info fra høgene.	
10.02		Målsætning, tidsplan		
10.03		Personindstilling: Lasse C. H. Nielsen, DDS Uddannelse	Indstillingen er godkendt	Marcus kontakter Lasse og hovedudvalget DDS Uddannelse.
10.04	45	Patrulje: Udviklingsplanen, Ulvene	Inviterer til åbent korpsledelsesmøde lørdag den 10. maj. Korpsledelsen godkender indstillingen fra ulvene.	
10.04		Målsætning, tidsplan		
10.05		Divisionsrådsmøder	Plan over deltagelse i divisionsrådsmøder og proces til udviklingsplansinput er klar.	
11		Korpskontoret		

12		Spejdercheferne	Nyt fra Spejdercheferne: "På-vej-hjem-møde" i Middelfart 2. april og invitation til møde om ledelse og spejderarbejde den 26. marts. DDS får mulighed for at købe 7 pladser til en gallamiddag med opbs og bp fellows den 24. maj. denne event. Spejdercheferne har modtaget en opfordring om at komme med et budskab på sct. Georgs dag/spejdernes dag.	
12.01		Personindstilling til bestyrelsen i SAF: Annesofie Bjerre	Indstillingen er godkendt	
13		Spejdernes Lejr		
14	15	Tjek ud		
	20	Leg indsættes efte behov	Vi lavede tælle-sammen-uden-aftale-leg. Pigerne vandt. Bum.	
Total	255	Til rådighed 4 timer + 15 minutter		