

Referat af korpsledelsens weekend d. 28.2. - 2.3. 2014

Fredag d. 28.2. - Årsmøde Spejderne (fælles korpsligt samarbejde i DK)

Aftenens program stod på præsentation og status af:

- De fremmødte spejderkorps
- Spejderne siden sidst, hvor blandt andet en fælles vision var blevet vedtaget: "Alle skal have en ven, der er spejder". Vi som ny korpsledelse ønskede at blive lidt klogere på de tanker, der lå til grund for visionen. Forklaringen blev givet, at man ønskede et fælles signal til ikke-spejdere, og et ønske om at udbrede budskabet, ved at venner til spejdere skal vide hvad vi laver og hvorfor vi gør det.
- Folkemødet på Bornholm v/Benny Agergaard. Det var en stor succes sidste år, og man arbejder på at udvide det i år. Det ønskes at korpsledelserne/hovedbestyrelserne bakker op om det og møder et par stykker op fra hver. Politikerne har ønsket at møde og drøfte direkte med ledelserne. Flere politikere har allerede nu budt ind med, at de gerne vil være med til en udfordring a la adventurerace som sidste år, hvilket er en rigtig god profilering.
- International Comissionairs arbejde blev fremlagt og hovedopgaverne blev opridset.
- Arbejdsgruppen omkring udarbejdelse af program for Spejderdagen 23.4. Nanna Illemann fra KFUM fremlagde arbejdsgruppens tanker og lovede at have noget klar i god tid inden spejderdagen.
- ASOCIO er et fælleskorpsligt projekt, der handler om at støtte internationale projekter. Det er forholdsvist nyt, men udspringer af det tidligere Østeuropa-projekt. De ønsker input til hvad de skal arbejde videre med.

Aftenen sluttede af med fælles sang med hjælp fra en korleder.

Lørdag d. 29.2. - Årsmøde Spejderne, generalforsamling SL2017

Årsmøde Spejderne

Temaet for dagen var demografi - hvordan får vi skabt spejder i hele Danmark nu og i fremtiden.

Vi havde besøg af konsulent fra DUF, Henrik der har arbejdet med demografi.

Derefter var der følgende workshops, hvoraf man kunne deltage på to hver:

- Dyk ned i demografien/medlemsundersøgelse v/Henrik fra DUF
- Én spejdergruppe med to korps v/ Oksbøl gruppe
- En gruppe i vækst v/ Sdr.Omme
- Eksterne partnerskaber v/ Christian Bloch
- Fælles korpsligt samarbejde v/ ASOCIO
- Kobling af vision for spejderne i Danmark v/ Henrik

KFUM takkede af for formandsskabet og gav stafetten videre til De grønne pigespejdere.

Generalforsamling Spejdernes Lejr 2017

Bestyrelsen og lejrcheferne blev præsenteret, samt en status over hvor i processen man er med udvælgelse af værtskommune.

Rasmus Damkjær-Ohlsen fra korpsledelsen blev valgt ind i bestyrelsen, som følge af at Erik ikke længere sidder med i korpsledelsen, og DDS ønsker at sende et signal om, at posten er vigtig for korpset. Rasmus indtræder i Eriks valgperiode.

En værtskommune forventes at blive præsenteret i uge 20.

Korpsledelsen Det Danske Spejderkorps

Efter de andre ledelser tog hjem blev vi, og lavede fælles opsamling.

1. Vi startede ud med en refleksionstur om hvad det gav, at møde de andre ledelser, og hvad vi havde fået ud af weekenden. Overordnet havde det været positivt at vi deltog talstærkt, hvorimod de andre ledelser kun havde enkelte med. Det gav os et fælles udgangspunkt for det fælles korpslige arbejde. De respektive workshops havde bidraget til nye måder at tænke på, og nye steder man kunne rette fokus. Derudover var det spændende og udviklende at deltage i dem sammen med ledere fra de andre korps, der kunne have en hel anden kontekst at anskue tingene på.
2. Derefter var der patruljetid (høge, der arbejder med hovedudvalg og ulve, der arbejder med udviklingsplan), for at forberede til dagsordenen søndag.
3. Proceslandkortet, vi startede op på korpsledelsesweekenden i januar i Norge, blev præsenteret. Kortet var blevet arbejdet igennem på korpskontoret imellemtiden, så der var kommet struktur over det. Der var en kort debat om hver gruppering, og den organisatoriske struktur blev taget til efterretning. (Kortet er en grafisk illustration på de ting der rør sig i korpset, de nye initiativer der kommer, og de ting man kan drømme om.)
4. Korpsledelsens leveregler, som vi tog hul på i Norge, blev viderebearbejdet. Ordene havde fået lov at bundfalde sig siden sidste weekend, og der blev ryddet ud i nogle af dem, der blev tilføjet nye, og de blev inddelt i hovedkategorier. Hovedkategorierne er: fremstår som en patrulje, mod på at der sker noget, rygsøjlen/fundamentet, læring, gode møder. Dorte og Rasmus blev udvalgt til at arbejde videre med levereglerne og designe et sejl, hvorpå de fremgår.
5. Aftenunderholdning stod traditionen tro på *drengene mod pigerne*. Det var pigernes tur til at stå for udfordringen, og de havde fundet deres kvindelige dyder frem og budt drengene op til pandekagebagning.

Søndag d. 2.3 Korpsledelsen med konsulenter

1. Morgensamling ved Sebastian, med refleksioner på ligheder og forskelle, og forudforståelse.
2. Forberedelse til divisionsrådsmøder. Vi besluttede at vi ville dyrke divisionsrådsmøderne og være til stede på alle møderne. Det er vigtigt at bakke op om divisionernes arbejde, at komme ud og være synlig, gå i dialog, være i øjenhøjde, vise flager og selv opleve landskabet i DDS.
3. Divisionsrådsmøderne blev fordelt
4. Kommunikation - hvad er det for en størrelse? Peter Tranevig kom med et oplæg, og gav tips & tricks. Vi fik formuleret nogle sætninger, til at arbejde videre på, som Peter tog med hjem og vil

præsentere på et senere møde til videre behandling. Overordnet var pointerne at det er vigtigt at komme ud med den rigtige information på det rigtige tidspunkt på den rigtige måde. Opfattelsen af "rigtig" afhænger af hvem man er. Platformene og metoderne kan være forskellig efter hvem vi ønsker at kommunikere til.

5. Ulvepatruljen fik skitseret processen omkring udviklingsplanen, og fremlagt ideer til divisionsrådsmøderne, åbent korpsledelsesmøde m.v. Der var stor opbakning til processen.
6. Høgepatruljen gav status på hvor man er i arbejdet med hovedudvalgene.