

Strategi for officielle samarbejder mellem Det Danske Spejderkorps og udenlandske spejderkorps 2013-2016

Vision

Gennem officielt etablerede samarbejder med spejderkorps i andre lande ønsker vi i Det Danske Spejderkorps:

- At bidrage til spejdernes personlige udvikling og ansvarlighed ved at bevidstgøre spejdere fra forskellige lande om andre landes kulturer, natur og samfundsmæssige forhold.
- At øge den internationale forståelse ved at skabe muligheder og rammer for at spejdere fra forskellige kulturer mødes, udveksler erfaringer, samarbejder og danner venskaber.
- Gennem støtte til spejderarbejdet i samarbejdslandet at være med til at fremme de muligheder, spejderne har for at deltage i samfundsudviklingen med henblik på at forbedre levevilkårene i deres land.
- At have længevarende samarbejder med andre spejderkorps, der kan bidrage til en bæredygtig udvikling hos både det pågældende spejderkorps og Det Danske Spejderkorps. Ved bæredygtig udvikling forstås, at samarbejdsrelationen har en længerevarende positiv effekt ud over samarbejdets varighed.

Formål

I Danmark:

- At internationalt spejderarbejde er tilgængeligt for alle i Det Danske Spejderkorps herunder at gøre danske spejdere bevidste om livsvilkår, kulturen og spejderarbejdet i landet man samarbejder med.
- At sikre ny inspiration til Det Danske Spejderkorps og udvikling i korpset som en del af det globale fællesskab.

I samarbejdslandet:

- At spejderarbejdet har frivillig involvering og er tilgængeligt for alle i samarbejdslandet.
- Styrke spejderarbejdet globalt og sikre udbredelse af spejderværdierne.
- At fremme de muligheder spejderne har for at deltage i samfundsudviklingen med henblik på at forbedre levevilkårene i eget land.

Delmål

I Danmark skal spejderne vide, at de er en del af et globalt fællesskab:

- Mikro- og minispejdere ved at der findes spejdere i andre lande, og at de har andre levevilkår end dem selv.

- Juniorspejdere oplever forskelle og ligheder mellem dem selv og spejdere i andre lande.
- Tropsspejdere møder og har kontakt med spejdere fra andre lande.
- Seniorer har mulighed for at rejse til et samarbejdsland og direkte opleve og udveksle erfaringer.
- Ledere i Det Danske Spejderkorps henter inspiration til deres lederopgave og udvikles personligt igennem arbejdet med samarbejdsprojekterne.
- Den danske befolkning er klar over, at Det Danske Spejderkorps er en organisation, der bidrager til personlig udvikling for børn og unge i både Danmark og andre lande.

Definitioner

Dette er en strategi for alle projekter, der er finansieret og forankret centralt i Det Danske Spejderkorps. Vi arbejder med internationale samarbejder på to niveauer. Fællesforudsætninger for alle samarbejder er, at samarbejdspartneren er medlem af eller på anden måde godkendt af WAGGGS og/eller WOSM.

Vi tager udgangspunkt i den officielle danske strategi for udvikling af civilsamfund, når projekter defineres og prioriteres, og samarbejdspartnere er ikke begrænset til Danidas fokus lande eller u-lande generelt.

Samarbejdsland: Det Danske Spejderkorps' primære officielle samarbejde der sigter på organisatorisk udvikling af organisationen i samarbejdslandet samt fremmel af interkulturel forståelse. Samarbejdet forløber over en periode på minimum to år, og Det Danske Spejderkorps forpligtiger sig til så vidt muligt at følge samarbejdet til dørs i henhold til den godkendte samarbejdsaftale. Med samarbejdsland menes ikke nødvendigvis alle anerkendte spejderorganisationer i landet, men at samarbejdet er forankret på nationalt niveau i den samarbejdende organisation. Det Danske Spejderkorps vil som udgangspunkt kun have et samarbejdsland ad gangen, men det er muligt at forberede et kommende samarbejde, mens det eksisterende afsluttes, så der er en kortere periode med overlap.

Samarbejdsprojekt: Det Danske Spejderkorps' sekundære officielle samarbejder der sigter mod interkulturel forståelse blandt Det Danske Spejderkorps' medlemmer. Samarbejdet forløber over en periode på 1-2 år.

Effekt af Strategien

Der er en tydeliggørelse af, at der er ét samarbejdsland, men at der sagtens kan være andre officielle samarbejdsprojekter sideløbende.

Der er en tydelig ansvars- og kompetencefordeling omkring godkendelse af projekter, som Det Danske Spejderkorps lægger navn og/eller penge til.

Det er tydeligt, at det overordnede mål med internationalt samarbejde har to perspektiver. Det vil sige, at det både er rettet mod de danske spejdere i forhold til udvikling af internationale perspektiver samt rettet mod organisationsudvikling i det pågældende samarbejdsland. Samtidig klargøres det, hvad et samarbejdsland skal fokusere på, således at virkningen bliver størst mulig.

Anbefalinger

De forskellige samarbejdslande og samarbejdsprojekter skal prioriteres således, at formålet for internationalt samarbejde er dækket i bredest muligt omfang. Der skal tages hensyn til både geografi og rejseomkostninger for det projekt, der sættes i søen, og for eventuelle igangværende samarbejder.

Ansøgning

Ansøgninger skal stiles til Korpsledelsen. Ansøgningen sendes til hovedudvalget DDS Relationer, som sender ansøgningen til Korpsledelsen med en anbefaling.

Ansøgninger skal indeholde en projektbeskrivelse, der redegør for, hvorledes projektet lever op til de angivne kriterier. Herudover skal beskrivelsen indeholde planer for økonomi, Memorandum Of Understanding, rekruttering til projektgruppen, projekt plan, plan for kommunikation og involvering af/virkning på Det Danske Spejderkorps.

Type	Samarbejdsland	Samarbejdsprojekt
Projekt grundlag	Projektet defineres ved en samarbejdsaftale (som et "Memorandum of Understanding", se eksempel fra Bhutan) mellem Det Danske Spejderkorps og hovedsamarbejdslandet, og en intern projektbeskrivelse/kommissorium. Projektbeskrivelsen og samarbejdsaftalen godkendes af Korpsledelsen efter indstilling fra DDS Relationer.	Projektet defineres ved en samarbejdsaftale (som et "Memorandum of Understanding") mellem Det Danske Spejderkorps og hovedsamarbejdspartneren, og en intern projektbeskrivelse. Projektbeskrivelsen og samarbejdsaftalen godkendes af det hovedudvalg som hovedfokus for projektet hører under.
Organisatorisk forankring	Arbejdet forankres i en arbejdsgruppe under et hovedudvalg i Det Danske Spejderkorps med kommissorium fra Korpsledelsen. I tilfælde af mangel på frivillige er Det Danske Spejderkorps forpligtet til at prioritere frembringelse af de fornødne ressourcer for at gennemføre projektet.	Ad-hoc udvalg/projektgruppe (f.eks. international PPlan)
Finansiering	Arbejdsgruppen har en finansiell ramme på op til 100.000 kr. årlig. Det skal fremgå af projektbeskrivelsen, hvilket beløb der skønnes nødvendigt for at udføre arbejde, som ikke dækkes af eksterne midler. Herudover søges DUF refusion, ekstern finansiering via fonde etc. til udviklingsarbejdet.	Projektgruppen har en finansiell ramme på op til 20.000 kr. årligt. Det skal fremgå af projektbeskrivelsen, hvilket beløb der skønnes nødvendigt for at udføre arbejde, som ikke dækkes af eksterne midler. Herudover søges DUF refusion, ekstern finansiering via fonde etc. og brugerbetaling

<p>Projektindhold</p>	<p>Projektbeskrivelsen skal redegøre for i hvilken grad fokus skal ligge på:</p> <p>1 - Støtte til udvikling af spejderarbejdet i andre lande, projekter mellem to korps, samarbejde på korpsniveau om organisationsudvikling og kapacitetsopbygning med tanke på den lokale opbygning via en decentral involvering.</p> <p>2 - Danske spejdere møder spejdere fra andre lande, internationale oplevelser/lejre, udveksling, fælles lejre, ledertræning, udvikling og formidling i DDS.</p> <p>Samarbejdslandet vælges efter høring af WAGGGS og WOSM.</p>	<p>Hovedfokus:</p> <p>At medvirke til at spejdere i Det Danske Spejderkorps oplever globalt fælleskab og forståelse f.eks. gennem: Danske spejdere møder spejdere fra andre lande, internationale oplevelser/lejre, Lokale spejderprojekter (grupper eller divisioner), arbejdsstof og træning. Samarbejdsprojektet vælges under rådføring med det relevante hovedudvalg.</p>
------------------------------	--	---


Godkendelse:

Samarbejdsland

Strategi for officielle samarbejder mellem Det Danske Spejderkorps og udenlandske spejderkorps. 2013-2016 sætter de overordnede rammer for samarbejdsland.

Rammer for udvalgets arbejde:

Ved udvælgelse af samarbejdslandet og fastlæggelse af mål for samarbejdet, skal der træffes et valgt om hvilket udvalg i korpset samarbejdet skal forankres under. Fastsættelse af rammer og etablering af samarbejdet med det valgte samarbejdsland, skal foregå i relation mellem det pågældende udvalg i korpset og arbejdsgruppen.

Udvalget støttes af DDS med  kroner, yderligere udgifter dækkes af fonds- og puljeansøgninger. Det forventes ligeledes at samarbejdslandet lægger tilsvarende ressourcer i samarbejdet.

Vision:

Gennem officielt etablerede samarbejder med spejderkorps i andre lande ønsker vi i Det Danske Spejderkorps:

At bidrage til spejdernes personlige udvikling og ansvarlighed ved at bevidstgøre spejderne om andre landes kulturer, natur og samfundsmæssige forhold.

At øge den internationale forståelse ved at skabe muligheder og rammer for at spejdere fra forskellige kulturer mødes, udveksler erfaringer, samarbejder og danner venskaber.

Gennem støtte til spejderarbejdet i samarbejdslandet at være med til at fremme de muligheder, spejderne har for at deltage i samfundsudviklingen med henblik på at forbedre levevilkårene i deres land.

At have længevarende samarbejder med andre spejderkorps, der kan bidrage til en bæredygtig udvikling hos både det pågældende spejderkorps og Det Danske Spejderkorps. Ved bæredygtig udvikling forstås, at samarbejdsrelationen har en længerevarende positiv effekt ud oversamarbejdets varighed.

Formål:

I Danmark:

At internationalt spejderarbejde er tilgængeligt for alle i Det Danske Spejderkorps herunder at gøre danske spejdere bevidste om livsvilkår, kulturen og spejderarbejdet i landet man samarbejder med. At sikre ny inspiration til Det Danske Spejderkorps og udvikling i korpset som en del af det globale fællesskab.

I samarbejdslandet:

At spejderarbejdet har frivillig involvering og er tilgængeligt for alle i samarbejdslandet.

Styrke spejderarbejdet globalt og sikre udbredelse af spejderværdierne.

Øge kendskabet til dansk kultur både indenfor spejderarbejde og i mere generel forstand.

Gøre det internationale samarbejde tilgængeligt og brugbart for alle aldersgrupper i samarbejdslandets spejderkorps

Delmål:

I Danmark skal spejderne vide, at de er en del af et globalt fællesskab:

Mikro og minispejdere ved at der findes spejdere i andre lande som har en anden hverdag end dem selv.

Juniorspejdere oplever forskelle og ligheder mellem dem selv og spejdere i andre lande.

Tropsspejdere møder og har kontakt med spejdere fra andre lande.

Seniorer har mulighed for at rejse til et samarbejdsland og direkte opleve og udveksle erfaringer.

Ledere i Det Danske Spejderkorps henter inspiration til deres lederopgave og udvikles personligt igennem arbejdet med samarbejdsprojekterne.

Den danske befolkning er klar over, at Det Danske Spejderkorps er en organisation, der bidrager til personlig udvikling for børn og unge i både Danmark og andre lande.

Definitioner:

Samarbejdsland: Det Danske Spejderkorps' primære officielle samarbejde der sigter på organisatorisk udvikling af organisationen i både samarbejdslandet og Danmark samt fremme af interkulturel forståelse. Med organisatorisk udvikling forstås; udvikling af korpset gennem fx programudvikling, ledertræning og kompetenceudvikling.

Samarbejdet forløber over en periode på minimum to år, og Det Danske Spejderkorps forpligtiger sig til så vidt muligt at følge samarbejdet til dørs i henhold til den godkendte samarbejdsaftale.

Med samarbejdsland menes ikke nødvendigvis alle anerkendte spejder organisationer i landet, men at samarbejdet er forankret på nationalt niveau i den samarbejdende organisation. Det Danske Spejderkorps vil som udgangspunkt kun have et samarbejdsland ad gangen, men det er muligt at forberede et kommende samarbejde, mens det eksisterende afsluttes, så der er en kortere periode med overlap.

Når det nye samarbejdsland vælges skal følgende fokusområder tages med i overvejelserne:

- Samarbejdslandet skal bygge på gensidigt samarbejde. Det betyder at begge samarbejdspartnere bidrager bredt til projektet og tager nye ideer og perspektiver med ud og hjem til spejderarbejdet. Der skal tages hensyn til hvis de to lande er økonomisk ulige, spejderkorpserne er forankret forskelligt i samfundet, og derfor ikke nødvendigvis kan bidrage med de samme økonomiske og menneskelige resurser.
- Samarbejdsprojektet skal bidrage til organisationsudvikling i begge lande. Med organisatorisk udvikling forstås; udvikling af korpserne gennem fx programudvikling, ledertræning og kompetenceudvikling.
- Samarbejdsprojektet skal udvide horisonten hos spejderne i Danmark såvel som i samarbejdslandet. Med dette menes, at spejderne får et nyt og bredere syn på verden omkring os. Forskelligheder i spejderkultur og landets kultur er med til at udvide horisonten hos den enkelte spejder.
- Under samarbejdet er det vigtigt at der kan kommunikeres på et fælles sprog, med hensyn til formulering af ansøgninger og lignende. På fælles lejre er det dog vigtigt at huske at sprog er mere end bare ord, og at forståelse også kommer gennem interaktion.
- Gennem samarbejdsprojektet skal det være muligt for spejderne at have kontakt til hinanden på tværs af landegrænser fx ved fælles møder på skype.
- For at samarbejdsprojektet kan komme ud til flest, er det vigtigt at rejsetiden ikke er for lang, og at der er mulighed for transport fra både Billund og København. Det skal være muligt for grupper, som ønsker at tage på lejr i landet ved hjælp af fonde og arbejde, at kunne udbyde turen til en fornuftig pris.
- Gennem samarbejdsprojektet skal det prioriteres at den enkelte spejder kan følge projektet gennem korpsets medier og programmateriale. s

Kriterier for udvælgelse af samarbejdsland i DDS

Baggrund:

DDS har gennem en lang årrække haft samarbejdslande med udviklingslande og har senest haft Bhutan som samarbejdsland. Samarbejdet med Bhutan er under afslutning og der er i DDS et ønske om at opstarte et samarbejde med et eller flere nye lande i verden.

For at sikre en god og gennemsigtig proces til udvælgelse af kommende samarbejdslande ønsker DDS at sikre at der opstilles og godkendes række kriterier til denne udvælgelse.

DDS har en 'Strategi for officielle samarbejder mellem Det Danske Spejderkorps og udenlandske spejderkorps 2013-2016'. Kriterierne i denne strategi ønskes udfoldet og suppleret med en aktiv stillingtagen til ønskede effekter af arbejdet med et samarbejdsland i DDS.

Mål og leverancer

Målet er at skabe objektive kriterier til en transparent udvælgelse af samarbejdsland for Det Danske Spejderkorps. Kriterierne er opstillet med udgangspunkt i gældende en 'Strategi for officielle samarbejder mellem Det Danske Spejderkorps og udenlandske spejderkorps 2013-2016' samt analyse af ønskerne i DDS.

Success-kriterier

Brugbare kriterier til udvælgelse af kommende samarbejdsland opstillet

Proces

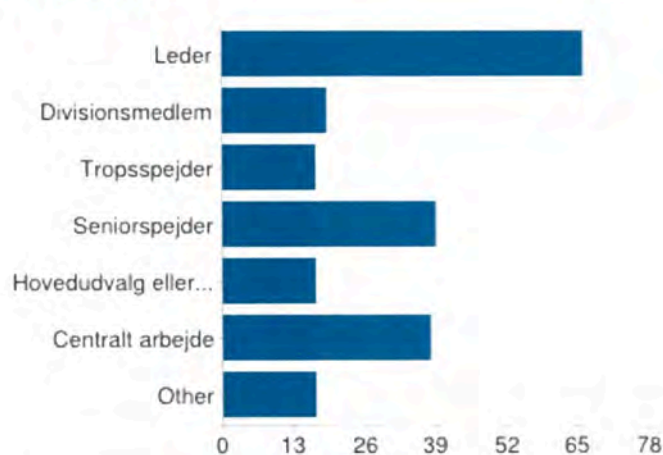
Opgavens succes er vurderet afhængig af involvering af interessenter fra DDS. For at give interessenter mulighed for at bidrage med input, forventninger og perspektiver på kriterier til brug ved endelig udvælgelse af samarbejdsland, er følgende proces opstillet og fulgt.

1. Etablering af arbejdsgruppe
2. Udarbejdelse af spørgeramme
3. Udarbejdelse af online spørgeskema
(https://docs.google.com/forms/d/1kYTo0IS1ak5IE_TZOLrnmCuXzMi578qf_vYiu2Cgmc/edit?usp=sharing#)
4. Sprøgesema gjort tilgængeligt gennem, dds.dk, DDS nyhedsbrev, Blå Spejder facebook gruppe, Det Danske Spejderkorps facebook gruppe
5. Gennemførelse af interessent interview med udgangspunkt i opstillede spørgeramme med IOGA og Spejder Relationer
6. Deltagelse uddannelsesmarked – indhentning af input til kriterier fra deltagere i uddannelsesmarked
7. Konsolidering og analyse af resultater
8. Fremlæggelse for DDS-spejder-relationer og KOL til videre behandling

Baggrundsoplysninger på respondenter på on-line spørgeskema

129 respondenter:

Din baggrund



Leder	66	31%
Divisionsmedlem	19	9%
Tropsspejder	17	8%
Seniorspejder	39	18%
Hovedudvalg eller KOL	17	8%
Centralt arbejde	38	18%
Other	17	8%

Aldersspredning på respondenter:

Gennemsnitsalder: 29 år (12 – 63 år)

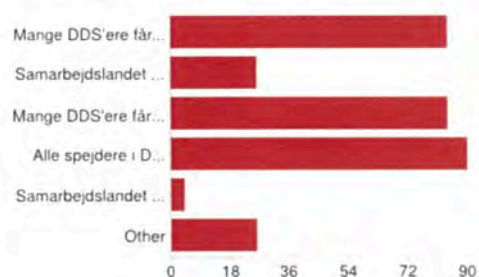
Betydning af samarbejdsland

Er det vigtigt for dig, at DDS har et samarbejdsland?



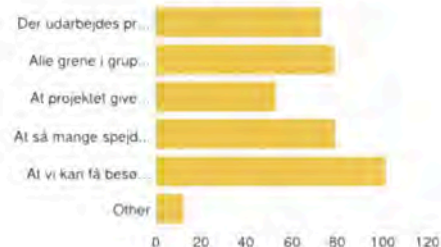
Ja	105	83%
Nej	11	9%
Other	11	9%

Er det vigtigt for dig at: (vælg gerne flere)



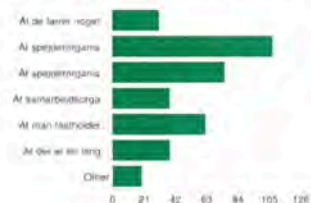
Mange DDS'ere får mulighed for at besøge samarbejdslandet?	84	27%
Samarbejdslandet er let at komme til i rejsetid?	26	8%
Mange DDS'ere får mulighed for fysisk møde med samarbejdslandet?	84	27%
Alle spejdere i DDS får kendskab til samarbejdet?	90	29%
Samarbejdslandet er kulturelt tæt på det danske?	4	1%
Other	26	8%

Er det vigtigt for dig at: (vælg gerne flere)



Der udarbejdes programmateriale omkring samarbejdet og/eller landet?	73	18%
Alle grene i gruppen får mulighed for at lære om samarbejdet/landet?	79	20%
At projektet giver DDS øget synlighed udadtil?	53	13%
At så mange spejdere som muligt kan besøge landet og få oplevelser for livet?	79	20%
At vi kan få besøg af spejdere fra landet og derigennem lave kulturelle udvekslinger?	101	25%
Other	12	3%

Hvad er vigtigst for dig at samarbejdslandet får ud af samarbejdet med DDS?



At de lærer noget om dansk spejderkultur og dansk kultur generelt?	31	8%
At spejderorganisationen i samarbejdslandet udvikler sig positivt undervejs i processen?	107	27%
At spejderorganisationens medlemmer lærer noget af samarbejdet gennem kompetenceudvikling? Det kan både være viden om ledelse, men også faglig viden.	75	19%
At samarbejdsorganisationen oplever en forandringsproces undervejs?	38	10%
At man fastholder og videreudvikler samarbejdsområderne selv efter at partnerskabet er ophævet?	62	16%
At der er en langsigtet strategi for udviklingen af medlemstallet i samarbejdslandets organisation?	38	10%
Other	19	5%

Kommentarer fra respondenter

Vi har kategoriseret kommentarerne og valgt de tre mest signifikante svar ud i hver kategori:

De tre vigtigste årsager til, at DDS skal indgå samarbejde med spejdere fra andet land:

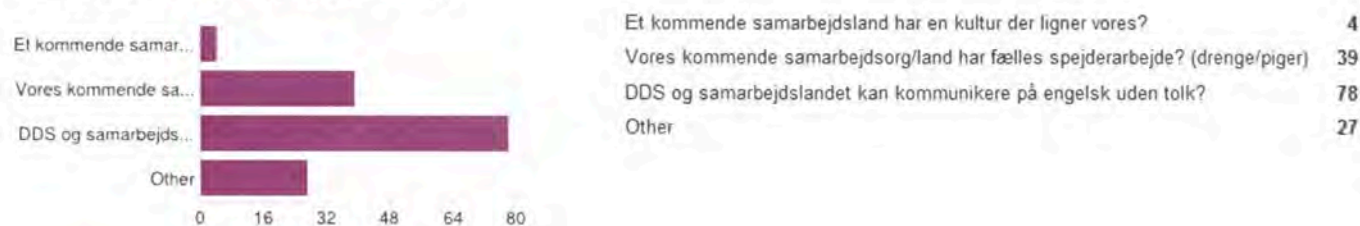
- For at opnå international forståelse gennem spejdersamarbejde
- For at skabe 'duty to others'
- For at skabe hjælp til andre spejdere (også via organisationsudvikling)

Delkonklusion på betydning af samarbejdsland

1. En overvejende del af adspurgte anser det for vigtigt at DDS har et samarbejdsland
2. En overvejende del af adspurgte anser det for vigtigt at DDS'er får
 - a. kendskab til samarbejdet
 - b. mulighed for det fysiske møde med samarbejdsland og samarbejdspartnere
 - c. skabe kulturel udveksling
3. En mindre del af de adspurgte ser det for vigtigt at landet er let at rejse til (rejsetid).
4. En overvejende del af adspurgte anser det for vigtigt at samarbejdslandet udvikler sig positivt undervejs i processen

Sproglige og kulturelle forhold i det kommende samarbejdsland

Er det vigtigt for dig at: (vælg gerne flere)



Kommentarer fra respondenter

I kommentarerne vægtes det, at engelsk er det gennemgående sprog.

Kulturen må gerne være anderledes, det er mødet 'med det fremmede', der er spændende. Der er fokus på, at DDS er et blandet korps, og der derfor også skal være både drenge og piger i samarbejdslandet.

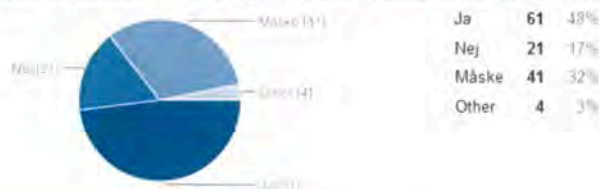
Der vil altid være kulturforskelle,.... Samarbejdet handler for mig om globalt medborgerskab og her er interkulturelle kompetencer vigtige. Det er jo netop spændende, at vi er forskellige.

Delkonklusion på betydning af sproglige og kulturelle forhold

1. En overvejende del af adspurgte anser det for vigtigt at kunne kommunikere med samarbejdspartnerne uden tolk
2. En overvejende del af adspurgte anser det for uvæsentligt at samarbejdslandet har en kultur der ligner vores
3. 39 % af de adspurgte finder det vigtigt at den kommende samarbejdsorg. har fælles spejderarbejde (drenge/piger)

Sikkerheden i det kommende samarbejdsland

Såfremt vores kommende samarbejdsland ikke er sikkerhedsmæssigt forsvarligt, ville det så (i dine øjne) være en hindring for samarbejdet?



Kommentarer fra respondenter

Landet skal være sikkert at opholde sig i. Ingen krig. Udenrigsministeriet skal kunne anbefale at man tager til landet.

Delkonklusion på betydning af sikkerhed

1. En overvejende del af adspurgte anser det for vigtigt at sikkerhedssituationen muliggør fysisk besøg i landet uden fare

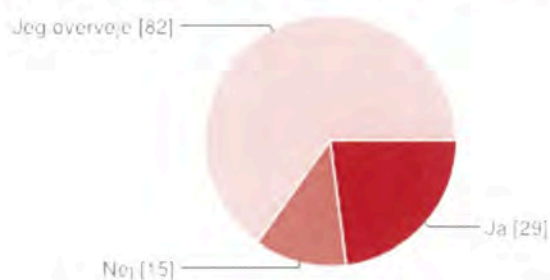
Ambitionsniveauer

Er det vigtigt for dig at alle i DDS har mulighed for at involvere sig i projektet omkring samarbejdet?



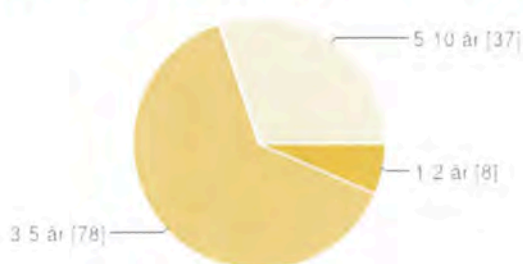
Ja	92	72%
Nej	35	28%

Vil du selv engagere dig i projektet omkring samarbejdet?



Ja	29	23%
Nej	15	12%
Jeg overvejer det	82	65%

Hvor lang tid synes du, at projektet skal køre?



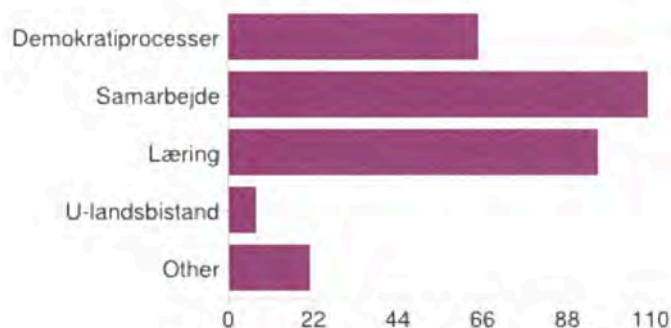
1-2 år	8	7%
3-5 år	78	63%
5-10 år	37	30%

Er det vigtigt for dig at DDS samarbejder med ét land af gangen?



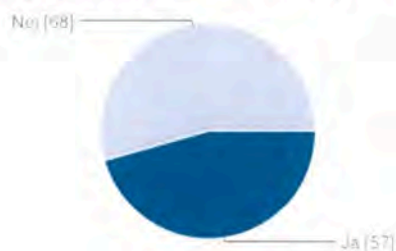
Ja	43	34%
Nej	84	66%

Hvad er vigtigst for dig, at vi bidrager med?



Demokratiprocesser	65	22%
Samarbejde	109	37%
Læring	96	32%
U-landsbistand	7	2%
Other	21	7%

Er det vigtigt for dig, at verdensspejderorganisationerne (WAGGGS og WOSM) inddrages i samarbejdet?



Ja	57	46%
Nej	68	54%

Kommentarer fra respondenter

Kommentarerne, omkring valg af et eller flere lande på samme tid, har overvejende fokus på, at DDS kan involvere sig i flere lande på én gang. Dog kun, hvis der er ressourcer til det, så fokus sikres og arbejdet bliver 'helhjertet'.

Alternativt foreslås der ét hovedsamarbejdsland og flere (hurtigere skiftende) partnerlande.

Delkonklusion på ambitionsniveau

1. En overvejende del af adspurgte anser samarbejde og læring som vigtigste bidrag fra samarbejdet

2. 57% anser det for vigtigt at verdensspejderorganisationerne (WAGGGS og WOSM) inddrages i samarbejdet
3. En overvejende del af adspurgte anser det for vigtigt at alle i DDS har mulighed for at involvere sig i projektet omkring samarbejdslandet
4. En overvejende del af adspurgte anser en 3-5 års periode som rimelig for et projekt omkring et nyt samarbejdsland
5. En overvejende del af adspurgte anser det for uvæsentligt om der er ét eller flere samarbejdslande samtidigt
6. En overvejende del af adspurgte ønsker eller overvejer at engagere sig i projektet omkring samarbejdet

Input fra møder med centrale DDS udvalg (IOGA, Spejder Relationer og KOL)

Interview med DDS centrale udvalg har været indbudt og i nogen grad gennemført. IOGA og Spejderrelationer har vist interesse hvorimod de øvrige centrale udvalg har valgt ikke at prioritere et interview/personligt møde for at give input til processen. Alle udvalgsansvarlige er opfordret til at svare på on-line spørgeskema.

Input fået gennem interview deler sig i input til kriterier og input til processen efter kriterierne er valgt og samarbejdspartnere skal findes og frem til anbefalinger til hvordan samarbejdslandet kan organiseres i DDS. Samtlige input kan findes i vedhæftede bilag.

Input fra interview:

1. DDS skal tage globalt ansvar – DDS har ansvar for at hjælpe omkringliggende samfund
2. Personlig udviklings mulighed i DDS - Unge i korpset skal vi de vi er del af global verden
3. Samarbejdet skal have et klart formål:
 1. DDS vision og udviklingsplan - Vigtigt at indholdet i samarbejdet får tættere link til DDS vision.
 2. Formålet med samarbejdet for samarbejdslandet og for DDS skal være klart
4. Temabaseret indhold – Et temabaseret indhold i samarbejdet kan bidrage til at gøre samarbejdet relevant for både gren-arbejde og DDS i bredere forstand. ex. Vand, vi vil finde et samarbejdsland der gerne vil arbejde sammen med os omkring vand. Muliggør strategiske indsatser omkring socialt ansvar i landet, muliggør temabaseret programmateriale alderstilpasser de forskellige grene etc.
5. Det personlige møde er afgørende for at skabe begejstring for det internationale!
6. Det skal give den enkelte deltagende spejder oplevelsen af at være en del af en stor spejderbevægelse
7. Det skal skabe muligheder for de mange hvor Buthan er selt som noget for de få.
8. Det er vigtigt for den siddende Korpsledelse at der er volumen (dvs mange spejdere, grupper, divisioner osv) kan blive involveret og at samarbejdet kan være

bredt (spænde over flere elementer; fx program, uddannelse, fælles lejre osv) - og dermed er i umiddelbar nærhed/afstand både fysisk-geografisk som abstrakt.

Delkonklusion på input fra møder med centrale DDS udvalg

1. Input deler sig i to
 - a. Vigtigheden for involvering og det personlige møde for de mange DDS'ere
 - b. Vigtigheden af organisationsudviklende samarbejde med samarbejdsorganisation med deltagelse af få DDS'ere

Konklusion på kriterier til valg af samarbejdsland

Følgende kriterier vurderes vigtigst ud fra respondenternes input:

1. Det vigtigste vurderes at være at give DDS's medlemmer mulighed for det personlige møde
 - a. Kan opnås ved differentiering af tilbud til grene eller temabaserede emner
2. Det vurderes vigtigt at DDS lever op til forpligtigelsen 'Duty to Other'
 - a. Danmark bør i højere grad tænkes med i 'Other' – vi er forpligtigede både overfor resultater i samarbejdslandet og for resultater i Danmark.
3. Det skal sikres at begge parter kan begå sig på engelsk
4. Det vigtigt at det kommende samarbejdsland kan komme til at gennemsyre DDS i stærkere grad.
 - a. Synligt for alle grene
 - b. Indarbejdet i arbejdsstof, kommunikation etc.

Forslag til næste skridt

Følgende aktiviteter bør gennemføres:

1. Beslut om DDS kan håndtere opstart af både projektlande og samarbejdsland samtidigt
 - a. Ét samarbejdsland for de mange
 - b. Projektlande med specifikke fokus afh. af behov for de få.
2. Nedsæt nyetableret arbejdsgruppe der får til opgave at skabe rammerne omkring et nyt samarbejdsland for de mange.
 - a. Udgangspunkt i anbefalingerne i dette dokument
 - b. Klargøring til dialog med lande på verdenskonferencen
 - c. Åbenhed og synlighed i udvælgelsesprocessen til arbejdsgruppen er vigtig

Bilag

Overordnet tidsplan

Med udgangspunkt i ønsket om at have kriterierne klar til verdenskonference forberedelsesmøderne sommeren 2014 er følgende overordnede tidslinje benyttet

Aktivitet	Deadline	Ansvarlig
Opstart	Møde d. 16.1 og endelig opstart uge 4	
Forberedelse af interessant interviews	Weekend i februar	
Færdiggørelse af spørgeramme	1.3.	Charlotte (Alle)
Udarbejdelse af on-line spørgeskema	9.3.	Charlotte og Christian
Go live med spørgeskema på Facebook og DDS.dk	10.3.	Stine, Christian
Mail til specifikke roller vi ønsker svar fra (KOL, Hovedudvalg)	11.3.	Stine
Gennemførelse af interessant interviews	Marts - Maj	
Undersøgelse af kriterier fra andre danske og nordiske korps, IC'er og NSK kontaktes	marts	Stine
Fredagsmøde med hovedudvalg – facilitering af spørg/svar	28.3. – AFLYST grundet lav interesse	Stine
Divisionsledelsesstævne – reklame	28.3 til 30.3.	Stine
Deltagelse i Spejderrelationer møde	24.4	Alle (Stine deltager måske på Skype)
Deltagelse i Udd. Marked	26-27.4.	Alle deltager, Mette får os på.
Opsamling på interessant input	I forlængelse af udd. marked projektgruppe	
Deltagelse i KOL-møde – input til retning deles og refleksioner modtages		
Færdiggørelse af indstilling til kriterier	Pre-read til DDS-spejderrelationer 19.5	
Gennemgang og udfordret i DDS-spejderrelationer	F2F møde på Holmen 22.5.	
Indstilling til KOL	Pre-read til KOL-møde 26.5	
Godkendelse i KOL	KOL møde 4.6.	

Projektgruppe

Navn		Mobil	Mail	Skype
Christian	Price	30561944	chr.s.price@gmail.com	chrprice
Mette	Lindskov		mette.lindskov@gmail.com	mette.lindskov
Stine	Nielsen	20308581	stinemvn@gmail.com	stine.nielsen3

Noter fra møde med IOGA:

Deltagere: Trine, Anders og Helene fra IOGA, Christian og Mette fra arbejdsgruppen

Overskrifter fra spørgeskemaet.

- Skal vi have et samarbejdsland – ja og nej (fleste stemmer for)
- Hvad er de vigtigste grunde til at have et samarbejdsland?
- Hvad skal DDS have ud af det?
- Hvad skal samarbejdslandet have ud af det?
- Sproglige og kulturelle
- Geografi
- Hvor mange skal opleve, vi har et samarbejdsland?

Det er ikke *Danmark* der samarbejder med evt. *Grækenland*, der er i problemer, men Det Danske Spejderkorps, der samarbejder med det/de græske spejderkorps, som har nogle spejderrelateret problemstillinger.

Derfor behøver landet i sig selv ikke være i krise, men i projektet skal have en spejder kontekst.

Hele korpset skal inddrages i processen – ikke som i Bhutan projektet, hvor det kun er enkelte ildsjæle, der har fået en udvikling ud af det.

Samarbejdslandet skal være "klistret" der får udvalgene til at hænge sammen.

IOGA har snakket om, at samarbejdslandet skal være sit eget "hovedudvalg" og driftes herunder, som har direkte kontakt til de andre hovedudvalg.

Udvælge relevante kandidater gennem opslag til at tage de centrale beslutninger. De skal klædes godt på.

Efter valg af land skal der nedsættes en arbejdsgruppe.

Hvorfor er det vigtigt: Bedre til at italesætte kompetencer, skabe unikke internationale oplevelser, danner ansvarlige medborgere i samfundet (både herhjemme og i samarbejdslandet), kultur og metodeforståelse.

Sproget er en vigtig del af samarbejdet. Engelsk er at foretrække, da det er muligt at udvikle sproget for store og små – og kommunikationen kan skabe mere innovation, end hvis det skal gå gennem en tolk.

Kulturen i det pågældende land er ikke central, da alt kan give en læring. Dog er det vigtig at være opmærksom på ekstreme forskelle.

Få lavet noget fedt og attraktivt PR.

Lave mål for samarbejdsperioden. Hvad skal grupperne, divisionerne, arbejdsgruppen mv. nå?

Noter fra møde med DDS Spejderrelationer

Deltagere: Esben Holager, Birgitte, Stine Kofoed, Christian Price og Stine Nielsen

- Spørgsmål – skal vi ha et samarbejdsland og hvorfor
 - o Globalt ansvar – ansvar for at hjælpe omkringliggende samfund
 - o Unge i korpset skal vi de vi er del af global verden
 - o Vigtigt at det der kommer til at ske med samarbejdslandet får tættere link til vores vision.
 - o Skal har et internt mål i DDS også
 - o Adgang til midler som ellers blev brugt til andre organisationer som ikke bidrager så stærkt som vi gør. Vi har muligheder som andre lande ikke har
 - o Vigtigt at gøre formålet meget klart – hvad får vi ud af det?
 - o Hovedformålet skal være at udvikle korpset hvis kun ét land men også det at sende unge af sted.
 - o Vi skal ikke nøjes med ét – forskellige lande kan ha forskelligt fokus og vi kan forskellige ting med forskellige lande – udvikling, rejs ud....
 - o Kan vi fastholde Buthan?
 - o Hvis flere lande kunne det godt være mindre projekter.
 - o Vigtigt at der er danskere der brænder for det.
 - o Lav et stærkt spændende fundament for et godt projekt.
 - o Dansk funding (fra DDS) kan være styret af hvad det giver tilbage til DDS.
 - o Temabaseret valg – ex. Vand, vi vil finde et samarbejdsland der gerne vil arbejde sammen med os omkring vand – kunne være emner fra vores vision – snak evt. med Gruppeliv og folk på Udd. Marked.
 - o Tænk 'outreach' i opbygning. Det kan være ødelæggende hvis det skal være relevant for alle i korpset. Det kan være ligeså godt at ha udlændinge med på divisionslejer i forhold til Spejdernes lejr.
 - o Ikke så vigtigt med besøg, da vi kan lave kopsarrangerede ture.
 - o Gi oplevelsen af at være en del af en stor spejderbevægelse. Program-materialer. Gi forståelse for det globale ansvar.
 - o Det personlige møde er afgørende for at skabe begejstring for det internationale!
 - o Lave noget sammen med nogen... - internationale, men gerne i DK

Konkret:

- Link til udviklingsplanen
 - o Den internationale oplevelse er oplagt
 - o Kan være andre hvis andre ikke er valgt
- Det personlige møde (10 til 15 år)
- Skal bringe noget nyt og andet end Buthan
- Globale ansvar er vigtigt (tema eller andet), vi har pligt til at gøre noget – kan forenes med det personlige møde

- Information/Oplysning om hvordan børn i andre lande lever. Er DDS's ansvar, men er ikke nødvendigvis noget der skal dækkes i samarbejdslandet.

-

Opsummering af de 5 lande

- Lande i Vesteuropa (Irland):
 - Korpserne i Vesteuropa har ofte en stor størrelse, eller der er i de enkelte lande flere mindre korps, som vi kender det i Danmark.
 - Både Irland og deres korps har mange strukturelle ligheder med Danmark og DDS.
 - Landet og korpset er let tilgængelige både i forhold til sprog, kultur og rejsetid.
 - Det er muligt at skabe relationer og bånd for alle aldersgrupper.
 - Ofte har korpserne en eller flere områder, hvor de er foran DDS/gør tingene på en anderledes måde – som vi kan blive inspireret af.
- Det nære Mellemøsten (Tyrkiet):
 - Formidling og forståelse af aktuelle internationale konflikter og samfundsmæssige problematikker, men med en del ligheder at tage udgangspunkt i.
 - Kulturudveksling med herboende (tyrkere), som giver mulighed for det internationale møder lokalt.
 - Lang spejdertradition og relativt store korps, som er opbygget på samme måde som DDS, dog med en del mere hierarki end vi kender det.
 - Landet og korpset er relativt let tilgængelig både i forhold til sprog, kultur og rejsetid.
 - Stort fokus på Duty to Others, som vi i DDS kan blive inspireret af.
- Østafrika (Uganda):
 - Et samarbejde der ligger tæt op ad strategien for samarbejdslande.
 - Nemt at skaffe midler til samarbejdet både i og uden for spejdersammenhæng.
 - Stort fokus på at være en aktiv medspiller i lokalsamfundet (Duty to Others), som vi i DDS kan blive inspireret af.
 - Fin mulighed for at vi kan støtte korpset i organisationsudvikling og kapacitetsopbygning.
 - Mulighed for udvidelse af den kulturelle horisont blandt spejdere i Danmark.
- Østeuropa (Bulgarien og Bosien og Hercegovina)
 - Mulighed for at vi kan støtte korpset i en organisationsudvikling og en kapacitetsopbygning, da det er nye små korps.
 - Relativt nemt tilgængeligt i transport og kultur, dog er engelsk tredje sprog.
 - Mulighed for kulturudveksling og kulturforståelse, men med en del ligheder at tage udgangspunkt i.
 - Allerede eksisterende samarbejder, som vi kan bygge videre på.
 - Mulighed for at skaffe midler til samarbejdet både i og uden for spejdersammenhæng.

Europas Jerusalem?

Fakta om Bosnien-Hercegovina

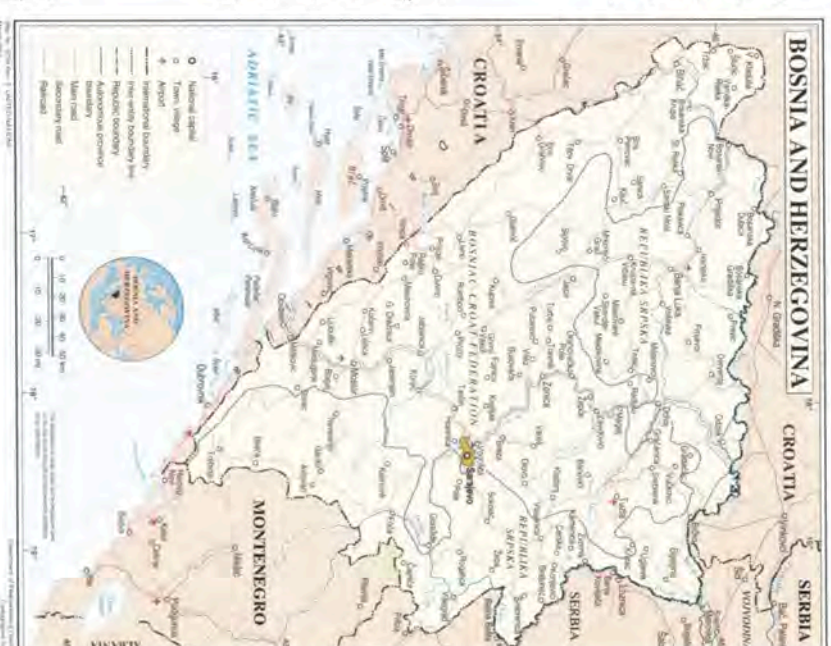
Bosnien-Hercegovina var før Balkankrigen i 1990'erne en republik i Jugoslavien. Bosnien-Hercegovina er i dag delt op i to enheder – Republica Srpska, som er domineret af Serbere og Føderationen af Bosnien og Hercegovina, som er domineret af bosniakker (bosniske muslimer) og kroater. 45% af befolkningen er muslimer, 36% er ortodokse mens 15% er katolikker. Der er 4 millioner indbyggere og hovedstaden er Sarajevo. Landet bærer præg af sin multikulturelle befolkning, og der er derfor en kompleks politisk struktur i landet. Generelt har den unge generation nogenlunde engelskundskaaber.

Hvordan er spejderarbejdet i Bosnien-Hercegovina?

Der er ca. 3.000 spejdere i Bosnien-Hercegovina, hvilket svarer til ca. 0,05% af befolkningen. Den nationale organisation The Council of Scout Associations in Bosnia and Herzegovina er medlem af WOSM. Denne organisation består af to korps; Scout Association of the Federation of Bosnia and Herzegovina og The Scout Association Republica Srpska. Spejderkorpserne har kun 15 års erfaring i rygsækken. Almindelige spejderaktiviteter inkluderer i høj grad signalering og orientering og er meget konkurrenceorienteret. Gruppernes medlemmer er tæt knyttet. Spejderorganisationen er på medlemsbasis et etnisk og religiøst frirum, men på korpssligt niveau mærkes den komplekse politiske situation.

Hvad kunne et samarbejde med Bosnien-Hercegovina indeholde?

Målgruppen i samarbejdet kunne være junioralder til ledere. DDS kan være med til at udvikle program, patruljearbejde og seniorarbejde i korpserne. Da spejdertraditionen i Bosnien-Hercegovina er ung, er der stort potentiale for at gøre en mærkbar forskel for korpserne. Sammenlignet med unge i Danmark, står unge i Bosnien-Hercegovina over for mange af de samme problemstillinger, men har anderledes kår og forudsætninger.



Sunny beach?

Fakta om landet?

Bulgarien har siden faldet af USSR udviklet sig til et pålideligt demokrati, på niveau med mange andre øst-europæiske nationer. Bulgarien er med sine 7.4 mio. borgere er et relativt homogent folkefærd, men med nogen religiøs adspredelse, hvilket i landets historie aldrig har været rod til konflikt. Det nationale sprog er Bulgarsk, hvilket 90% taler som modersmåls. Ca. 1/4 taler engelsk, hvilket dog skulle være betydeligt højere blandt landets aktive spejdere.

Hvordan er man spejder i landet?

Det nationale WOSM spejderkorps i Bulgarian, Organizatsia na Bulgarskite Skauty, blev medlem i 1999, og af WAGGGS i 2011, men mangler national profilering, og havde derfor kun 2.109 medlemmer ved den sidste opgørelse i 2011. Der var en større spejdertradition før anden verdenskrig, men under det kommunistiske styre, var kun pionerer tilladt. På trods af dette har landet stadigvæk 57 grupper, spredt ud over landets tyve største byer.

Hvad kunne et samarbejde indeholde/handle om?

Der behov for en høj grad af kapacitetsopbygning i spejderkorpsen, og der er grobund for vækst. Asocio har lige nu et projekt kaldet "Scouting ofr more young people in Bulgaria", hvor der er mulighed for at bygge videre på de gode tanker og relationer. Der er behov for hjælp til en stærk kommunikationsstrategi, da spejderkorpsen kæmper med associationer til pionererne fra den kommunistiske tid, samt mangel på kendskab til deres arbejde (tilsyneladende er mange bulgarere end ikke klar over at landet har et spejderkorps). Derudover er der mulighed for DDS at lære en masse om, hvordan man arbejder som spejderkorps under svære vilkår, og hvordan man driver mange små grupper på tværs af landet.



Irish Coffee?

Fakta om Irland

Irland ligger vest for England og har været selvstændigt siden 1922. Landet har ca. 4,6 mio. indbyggere, hvoraf ca. 87% er katolikker. Sproget er irsk og engelsk.

Hvordan er man spejder i Irland?

Der findes i Irland tre spejderkorps. Scouting Ireland er medlem af WOSM. De har 48.812 medlemmer af begge køn i hele landet hvilket svarer til 1,4% af befolkningen. Organisationen er forholdsvis ny og blev stiftet i 2003 da de to organisationer Scouting Ireland C.S.I og Scouting Ireland S.A.I blev slået sammen. Der findes også to pigespejderkorps som er medlem af WAGGGS i Irland; Irish girl guides og catholic guides of Ireland. De har tilsammen 13.837 medlemmer.

Scouting Ireland er bygget op nogenlunde som vores egen organisation, med lokale grupper, divisioner/counties og korpsledelse/National management committee og en årlig generalforsamling. Organisationen er kendetegnet ved et stærkt samarbejde med lokalsamfundet samt et meget stort fokus på Adventurespejd.

Hvad kunne et samarbejde indeholde/handle om?

Gennem en massiv programfornyelse er det med succes lykkedes de irske spejdere at implementere det vi herhjemme betragter som adventurespejd i hele korpset. Scouting Ireland har på flere fronter formået at starte samarbejder med offentlige institutioner med fokus på mere og bedre friluftsliv. Hele denne programfornyelse er i høj grad relevant for DDS der på flere punkter står overfor lignende udfordringer – implementering af adventurespejd, samarbejde med offentlige institutioner efter folkeskolereformen og en generel synliggørelse af det moderne spejderarbejde.

På samme tid ville Irland kunne drage fordel af DDS' erfaring med lederkurser til unge (PUF, Plan og PLUS) som ikke er noget de praktiserer så meget på nuværende tidspunkt.



Turkish delight?

Fakta om Tyrkiet?

Tyrkiet har en lang historie, hvor orienteringen har været mod Europa, og vi har dermed en del strukturelle og kulturelle ligheder. Der er 75 mio. indbygger i Tyrkiet. Principper om demokrati, rettigheder osv. er ikke fraværende i Tyrkiet, og en dialog/samarbejde om den slags emner vil ikke være utænkeligt. Detaljeringen er måske af og til forskellig, men som princip afvises det ikke. Tyrkiet har en blanding af mellemøstlig, gammel osmannisk og europæisk kultur. Der er rigtig mange tyrkere der taler godt engelsk, særligt de yngre generationer, som jo vil være dem vi umiddelbart vil have størst kontakt med.

Hvordan er man spejder i Tyrkiet?

Spejder har i forskellige former eksisteret i Tyrkiet siden 1912. Scouting and Guiding Federation of Turkey er den officielle spejderorganisation i Tyrkiet. Der er 34.000 "Scouts" og 3.000 "Guides". Organisationen har været medlem af WOSM siden 1950 og af WAGGGS siden 1987. Spejderne har meget fokus på duty to others, og har en årlig uge kaldet: The Scout – The Helper". I denne uge deltager de unge spejder i forskellige lokale hjælpe projekter. Spejderne fra 7-11 år er for begge køn, mens grupperne fra 11-15 og 15-18 år er kønsopdelt.

Hvad kunne et samarbejde indeholde/handle om?

Spejderkorpset et godt organiseret og har en god størrelse, som giver mulighed for et bredt samarbejde på tværs af grupper og på korps plan. Spejderne i Tyrkiet har et stærkt fokus på duty to others, som vi kan lære en masse af, samtidig er der en mulighed for at lære dem om patruljesystemet og adventurespejd i den smukke natur. Vi kan samarbejde med et land med en kultur der kan fungere som øjenåbner for en bedre forståelse af mellemøstens kultur uden at det er alt for utilgængeligt og fremmed for en dansk trop- eller seniorspejder at forholde sig til. Samtidens spændinger mellem vesten og mellemøsten taget i betragtning vil det være et godt sted at skabe forståelse frem for yderligere polarisering.



Ugali og bongotrommer?

Fakta om Uganda

Uganda er en del af det tidligere Britisk Østafrika og blev selvstændigt i 1962. Landet havde en turbulent periode fra 1971 – 1986 med styre af Idi Amin og efterfølgende borgerkrig. I dag er Uganda et demokrati. Uganda har en udstrækning på 236.000 km² og en befolkning på 30,7 millioner indbyggere (2010). Uganda har været blandt hovedmodtagerne af dansk bistandshjælp i en lang årække. De fleste danske bistandsorganisation har omfattende programmer i Uganda.

Hvordan er man spejder i landet?

Der er to spejderkorps i Uganda. Uganda Girl Guides Association (WAGGGS) har ca. 112.000 medlemmer. Uganda Scouts Association (WOSM) har ca. 116.000 medlemmer. De to korps samarbejder tæt og har hovedkontorer i samme bygning i Kampala. De to korps arrangerede en fælles lejr i August 2015 for at markere 100 år for spejderarbejdet i Uganda. Spejderarbejdet i Uganda handler i høj grad om Duty to others, de er meget aktive i lokalsamfundet, og virker også som en uddannelses intuition, hvor de uddanner unge kvinder og mænd omkring deres rettigheder, og hvordan de bliver en aktiv medspiller i samfundet.

Hvad kunne et samarbejde indeholde/handle om?

Ved at samarbejde med Uganda ville det være muligt at få støtte fra WAGGGS og WOSM, da de to verdensorganisationer allerede har fokus på Uganda f.eks. med deres Food for Life og Stop the Violence programmer. Ved at samarbejde med Uganda får vi muligheden for at lære en masse om duty to others, i form at være en aktiv spiller i lokalsamfundet og uddanne unge til aktive samfundsborgere – vi kan på den anden side lære Uganda om spejderarbejde gennem patruljesystemet og adventurespejd. Derudover vil der være mulighed for udvikle ledertræning f.eks. i form af Gilwell. Sidst men ikke mindst er der mulighed for at være med til at kapacitetsopbygge spejderkorpserne ude i landsbyerne.

